

MENTORING

für Promovierende und PostdoktorandInnen mit Berufsziel Wissenschaftsmanagement

Teilnahme am Programm und Bewerbungsverfahren

WeWiMento richtet sich an promovierende sowie promovierte wissenschaftliche MitarbeiterInnen aller Fachrichtungen des Göttingen Campus mit Interesse an einer beruflichen Tätigkeit im Bereich Wissenschaftsmanagement. Für die Teilnahme am Programm sind gute Deutschkenntnisse erforderlich.

Bewerbung

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte jeweils zwischen 1. Oktober und 15. November über das Online-Portal www.uni-goettingen.de/wewimento für die nächste Programmrunde mit Start im darauffolgenden Februar.

Finanzieller Eigenbeitrag

Der Eigenbeitrag für die Programmteilnahme beträgt 75 Euro für Promovierende und 150 Euro für PostdoktorandInnen.

Mentoring-Angebote in Göttingen

- WeWiMento – Wege ins Wissenschaftsmanagement für Promovierende und PostdoktorandInnen
- KaWirMento – Mentoring für Karrierewege in die Wirtschaft für Promovierende und PostdoktorandInnen
- Dorothea Schlözer-Mentoringprogramm für Doktorandinnen und Postdoktorandinnen mit dem Ziel einer Führungsposition in der Wissenschaft (in englischer Sprache)
- Spezifische Mentoringprogramme an einzelnen Fakultäten in Zusammenarbeit mit der Zentralen Koordination Mentoring der Universität

Das vielfältige Mentoring-Angebot ist Teil des universitären Konzepts zur Nachwuchsförderung. Ziel ist, ausgewählte NachwuchswissenschaftlerInnen auf eine Karriere innerhalb oder außerhalb einer wissenschaftlichen Forschungseinrichtung vorzubereiten.

Kontakt

Zentrale Koordination Mentoring
Abteilung Forschung
Dr. Vera Bissinger
Tel.: 0551 39-10141
vera.bissinger@zvw.uni-goettingen.de
www.uni-goettingen.de/mentoring



© 2016 Georg-August-Universität Göttingen - Öffentlichkeitsarbeit - Bildrechte: Pressestelle, Zentrale Koordination Mentoring - Gestaltung: Rothe Grafik

Göttingen
Campus



GAUSS
Georg-August University
School of Science

Göttinger Graduiertenschule
Gesellschaftswissenschaften

Graduiertenschule für Geisteswissenschaften Göttingen
Göttingen Graduate School of Humanities

WeWiMento
Wege ins Wissenschaftsmanagement

Programmstart: Februar 2017

Bewerbungszeitraum: 1. Oktober – 15. November 2016

Mentoring für Promovierende und PostdoktorandInnen mit Berufsziel Wissenschaftsmanagement

Wissenschaftsmanagement hat sich in den letzten Jahren zu einem attraktiven und vielfältigen Berufsfeld für promovierte AkademikerInnen entwickelt. Vielen ist aber gar nicht klar, in welchen Organisationseinheiten einer Hochschule WissenschaftsmanagerInnen tätig sind und welche Aufgaben sie dort übernehmen.

Das Mentoringprogramm »WeWiMento – Wege ins Wissenschaftsmanagement« unterstützt Promovierende und PostdoktorandInnen darin, sich bereits während ihrer Promotions- oder Postdoc-Phase auf eine Tätigkeit in diesem vielfältigen Arbeitsbereich vorzubereiten.

Programmaufbau

Das einjährige Mentoringprogramm beruht auf drei Säulen:

One-to-One Mentoring

Über die gesamte Programmlaufzeit hinweg werden die Teilnehmenden jeweils von einem Mentor oder einer Mentorin mit fundierter Erfahrung im Wissenschaftsmanagement betreut. Die MentorInnen beraten die Mentees über Möglichkeiten des Berufseinstiegs und zu weiteren Berufsperspektiven.

Qualifizierung und Vernetzung

In der ersten Programmhälfte nehmen die Mentees an mehreren Qualifizierungsworkshops teil.

In weiteren Veranstaltungsformaten (Peer-Gruppen-Treffen, Mentee-MentorInnen-Lunches) können sich die Teilnehmenden über berufliche Perspektiven informieren und ihr Kontaktnetzwerk ausbauen.

Hospitationen

Im zweiten Halbjahr absolvieren die Mentees drei bis vier einwöchige Hospitationen in verschiedenen Abteilungen oder zentralen Einrichtungen der Universität. Sie gewinnen so einen Eindruck von unterschiedlichen Arbeitsfeldern im Wissenschaftsmanagement.

One-to-One Mentoring mit AkteurInnen aus dem Wissenschaftsmanagement

Zentrales Element im One-to-One Mentoring sind die regelmäßigen, in einem Abstand von ca. sechs Wochen stattfindenden Gespräche zwischen den Mentees und ihrem Mentor bzw. ihrer Mentorin. Die MentorInnen sind den Bedürfnissen der Mentees entsprechend ausgewählte Führungskräfte und erfahrene WissenschaftsmanagerInnen aus der Hochschulverwaltung des Göttingen Campus. Die Mentees können im vertrauensvollen Gespräch ihre Fragen thematisieren. Die MentorInnen bieten ihr Erfahrungswissen an und begleiten die Mentees in beruflichen Entscheidungsprozessen. Die Mentees sollen dabei einen realistischen Eindruck vom Berufsfeld Wissenschaftsmanagement gewinnen, das in einem Grenzbereich von Verwaltung und Wissenschaft angesiedelt ist.

Nicht nur die Mentees profitieren von diesem Dialog, auch MentorInnen sehen die Perspektive der Mentees oft als eine Bereicherung an, insbesondere, wenn sie selbst in einer leitenden Position tätig sind.

Rahmenprogramm

| | |
|------------------------------|--|
| Februar | Einführungsworkshop für Mentees und MentorInnen sowie Auftaktveranstaltung |
| September | Halbzeitbilanz für Mentees und MentorInnen |
| Februar (nach 12 Monaten) | Abschlussveranstaltung mit Zertifikatsüberreichung |

Die genauen Termine des Rahmenprogramms und der Qualifizierungs-Workshops entnehmen Sie bitte der Seite www.uni-goettingen.de/wewimento

Qualifizierungsprogramm für Mentees

Der Schwerpunkt des Trainingsangebotes liegt im Bereich der persönlichen und beruflichen Entwicklung der Mentees. Dazu nehmen die Mentees im ersten Programmalbjahr an drei Workshops mit externen TrainerInnen zu den folgenden Themen teil:

- Überzeugende Selbstpräsentation in Job-Interviews
- Kreatives Karrieremanagement
- Arbeiten an Schnittstellen und in Netzwerken

Qualifizierungsangebot für MentorInnen

Um Kompetenzen im Bereich Beratung oder Wissenschaftsmanagement weiter auszubauen, können MentorInnen individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten oder Coachings wahrnehmen.

Vernetzungsveranstaltungen

Zur Unterstützung des Netzwerks finden einmal pro Halbjahr gemeinsame Mittagessen mit Mentees und MentorInnen statt.

Zum weiteren Austausch bilden jeweils vier Mentees eine Peer-Gruppe, um im Rahmen von selbstorganisierten Treffen die gesammelten Erfahrungen zu reflektieren und nächste Schritte vorzubereiten.

Kinderbetreuung

Für alle Veranstaltungen im Rahmen des einjährigen Mentoringprogramms organisieren wir auf Nachfrage Kinderbetreuung.