

Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten¹	Zuständig	Beteiligung
<u>Berufungsvorschläge</u> : Freigabeantrag, Ausschreibungstext Berufungsverfahren: Qualitätssicherung durch Gleichstellung Fakultäts- und Senatsbeschlüsse: Stellungnahmen Berufungskommission: Zusammensetzung nach NHG § 26, Ausnahmegenehmigung	dezGb und Gb dezGb und Gb dezGb und Gb Gb	Information und Beratung Aufschiebendes Veto Genehmigung
<u>Beschwerden</u> : bei Verstößen gegen die Gleichstellungspläne der Einrichtungen, gegen den Rahmenplan zur Gleichstellung des Senates, gegen die Richtlinie des Senates gegen sexualisierte Belästigung und Gewalt, gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz <u>Achtung</u> : (6) § 3 Abs. 4 sowie die §§ 7, 12 und 13 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes vom 14. August 2006 (BGBl. I S. 1897) gelten entsprechend für alle Mitglieder und Angehörigen der Hochschule, die keine Beschäftigten der Hochschule sind.	Gb und dezGb Gb und dezGb Gb und dezGb Gb	Intervention und Begleitung der Beschwerdeführenden
<u>Entwicklungsplanungen</u> : Mitwirkung bei der Erstellung	dezGb und Gb	Beratung
<u>Gleichstellungsbeauftragte, dezentrale</u> : Wahl, Bestellungs-Vorschläge	dezGb und Gb	Durchführung und Empfehlung
<u>Gleichstellungspläne</u> : Mitwirkung bei der Erstellung	dezGb und Gb	Beratung
<u>Gleichstellungsverfassungen</u> : Einberufung, Leitung	dezGb und Gb	Durchführung

¹ Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte (**dezGb**) vertreten die zentrale Gleichstellungsbeauftragte (**Gb**) in allen Gleichstellungsbelangen in den Fakultäten und Zentralen Einrichtungen, für die sie bestellt wurden. Sie können sich gegenseitig vertreten und bilden gemeinsam den Gleichstellungsrat der Universität (§ 19 GO der Universität).

<p><u>Personalmaßnahmen:</u> Mitwirkung an der Ausschreibung, Antrag auf Verzicht auf Ausschreibung, Findungskommission (Mitwirkung), Antrag auf Durchführung der Maßnahme (Gegenzeichnung)</p>	<p>dezGb oder Gb Gb dezGb oder Gb dezGb oder Gb</p>	<p>Information und Beratung</p>
<p><u>Qualitätssicherung und -entwicklung in Lehre, Forschung, Nachwuchsförderung und Weiterbildung (Qualifizierungsangebote, Netzwerke, ReferentInnenpool):</u> geschlechtergerechte Sprachregelungen, geschlechterspezifische Datenerhebungen und Evaluationen, gendergerechte Lehrinhalte, gendersensible Vermittlungsformen, Genderrelevanz von Forschungsvorhaben (gender action plans), gendergerechte Personalführung und -entwicklung. Verbesserung der Vereinbarkeit von Studium / Beruf und Familie, Betreuungsangebote.</p>	<p>dezGb, Gb und GB</p>	<p>Information und Beratung, Initiierung und Durchführung von Projekten</p>
<p><u>Strukturentscheidungen / Strukturanalysen:</u> Gleichstellungscontrolling, Gleichstellungsconsulting, gleichstellungsbezogene Auditierungen und Zertifizierungen, gendersensible Organisationsveränderungen (Studiengänge, Prüfungsordnungen), Entwicklung familienfreundliche Organisationsstrukturen</p>	<p>dezGb, Gb und GB</p>	<p>Erarbeitung von Anträgen und Empfehlungen</p>
<p><u>Zielvereinbarungen:</u> Mitwirkung bei der Erstellung</p>	<p>dezGb, Gb</p>	
<p>Abkürzungen: Gb: Zentrale Gleichstellungsbeauftragte dezGb: dezentrale Gleichstellungsbeauftragte GB: Gleichstellungsbüro (Gleichstellungsconsulting, Gleichstellungscontrolling, Familienservice, Bibliothek)</p>		