



Sven Oskar Thießen, Joachim Krieg, Sylke Hamoudi, Marco Wolf, Klaus Landschulz, Brigitte Hammer, Wolfgang Geppert, Johannes Hippe, Heike Funk, Katrin Gehrke, Ele von der Heyden, Christine Kuba, Rainer Koopmann, Carsten Dolle, Martina Graf, Heinz Rohland, Heike Freundt, Frank Hambloch, Margarete Hoffmann, Antje Spliethoff-Laiser und Mathias Kuhlemeier (v.l.)



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

Der Personalrat (ohne Universitätsmedizin)

**Die freigestellten Mitglieder des Personalrates
erreichen Sie im Büro:**

Johannes Hippe	Tel.: 0551 39-29340 E-Mail: prjhippe@gwdg.de
Carsten Dolle	Tel.: 0551 39-24533 E-Mail: prdolle@gwdg.de
Wolfgang Geppert	Tel.: 0551 39-29586 E-Mail: prgepper@gwdg.de
Klaus Landschulz	Tel.: 0551 39-24919 E-Mail: klandsc@gwdg.de
Heike Funk	Tel.: 0551 39-24089 E-Mail: prhfunk@gwdg.de
Brigitte Hammer	Tel.: 0551 39-24083 E-Mail: prhammer@uni-goettingen.de
Sylke Hamoudi	Tel.: 0551 39-24314 E-Mail: prhamoudi@uni-goettingen.de
Christine Kuba	Tel.: 0551 39-29348 E-Mail: prkuba@gwdg.de
Sven Oskar Thießen	Tel.: 0551 39-24086 E-Mail: prthiesen@uni-goettingen.de

Die Telefonnummern und E-Mail Adressen der weiteren
Personalratsmitglieder finden Sie auf unserer Homepage.

Geschäftsstelle:

Humboldtallee 15, 37073 Göttingen
Tel.: 0551 39-24232 oder 0551 39-23860
Fax: 0551 39-29349
E-Mail: persrat@uni-goettingen.de

www.uni-goettingen.de/personalrat



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

Der Personalrat (ohne Universitätsmedizin)

Kompakt

Was macht der Personalrat den ganzen Tag?

Zentrale Aufgabe des Personalrats ist es, die sozialen und persönlichen Belange der Beschäftigten im Rahmen ihrer Arbeitsverhältnisse und ihrer Arbeitsplätze gegenüber der Dienststelle zu vertreten.

Mitbestimmung

Bei sozialen und sonstigen innerdienstlichen Maßnahmen, wie Regelung der Arbeitszeit, Aufstellung von Dienstplänen, Regelungen der Ordnung in der Dienststelle etc.

Personalmaßnahmen

Bei Einstellungen, Umsetzungen, Versetzungen, Eingruppierung und Kündigungen ist der Personalrat in der Mitbestimmung.

Gleichbehandlung / Gleichberechtigung

Der Personalrat fördert die Gleichbehandlung und Gleichberechtigung sowie die Integration Schwerbehinderter.

Grundlagen

Nds. Personalvertretungsgesetz, Tarifvertrag, Nds. Hochschulgesetz, Kündigungsschutzgesetz, Arbeitsschutzgesetz, Arbeitszeitgesetz, Grundgesetz, Nds. Datenschutzgesetz, Mutterschutzgesetz, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Altersteilzeitgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Arbeitsstättenverordnung, Wissenschaftszeitvertragsgesetz etc.

Ausbildung

In Zusammenarbeit mit der Jugend- und Auszubildendenvertretung engagiert sich die Personalratsarbeitsgruppe „Ausbildung“ für die berufliche Entwicklung jugendlicher Beschäftigter.

Dienstvereinbarung

Der Personalrat schließt mit der Dienststelle Dienstvereinbarungen ab. Zum Beispiel: Arbeitszeitregelung, Fort- u. Weiterbildung, Datenschutz, Suchtprävention und Suchthilfe, Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Beratung

Der Personalrat nimmt Anregungen und Beschwerden entgegen und wirkt ggf. auf ihre Erledigung ein. Er bietet auf Anfrage im vertraulichen Rahmen Beratungstermine an.

Gesundheitsschutz / Arbeitssicherheit

Bei den Themen Gestaltung am Arbeitsplatz, Gesundheitsschutz, Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit ist der Personalrat in der Mitbestimmung.

Personalratssitzung

Mindestens einmal wöchentlich tagen 21 Personalratsmitglieder, um über Anträge der Dienststelle zu beraten und zu entscheiden. Dabei stehen unter Beachtung der Gesetze die Interessen der Beschäftigten immer im Vordergrund.

Arbeitsgruppen

Aufgrund vielfältiger Themen und Inhalte hat der Personalrat eigene Arbeitsgruppen gebildet:

- Personalmaßnahmen
- Arbeitsschutz u. Arbeitssicherheit
- Qualifizierung
- IT
- Wissenschaftliche MitarbeiterInnen

- Öffentlichkeitsarbeit
- Ausbildung (mit JAV)

Zusätzlich erfolgt eine Beteiligungen an Ausschüssen mit der Dienststelle, z.B.:

- Arbeitszeit
- Qualifizierung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement etc.