



## STELLENAUSSCHREIBUNG

An der Zentralen Einrichtung für Sprachen und Schlüsselqualifikationen (ZESS) der Georg-August-Universität Göttingen ist zum 01.07.2016 die Stelle einer

### **Lehrkraft für besondere Aufgabe (LfbA) Entgeltgruppe 13 TV-L**

für das Projekt „**Zertifikat Diversität**“ im Bereich der allgemeinen Schlüsselkompetenzen mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 19,90 Stunden/Woche) zunächst befristet für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen.

#### **Wir bieten:**

- ein kreatives Tätigkeitsfeld mit inhaltlichen Entwicklungsmöglichkeiten in einer im Bereich Fremdsprachen und weiterer Schlüsselkompetenzen führenden Einrichtung mit sehr guter und moderner technischer Ausstattung, interessantem Arbeitsumfeld auf hohem didaktischen Niveau und einem dynamischen Team;
- die Mitwirkung am Aufbau und der Durchführung eines Projektes mit Elementen des *Service Learnings* und dem Schwerpunkt Diversität.

#### **Wir suchen**

eine Person mit

- abgeschlossenem einschlägigen wissenschaftlichem Hochschulstudium (Master – oder vergleichbarer Abschluss – z.B. Diversity Management, Gender- und Diversity-Kompetenz, Soziologie, Pädagogik, Geschlechterforschung, Disability Studies, Politikwissenschaften, Erwachsenenbildung)
- zertifizierte Zusatzausbildung (z.B. in Systemischer Beratung und/oder lösungsorientierter Beratung)
- umfassenden theoretischen Kenntnissen und praktischen Erfahrungen im Bereich Diversität
- Lehrerfahrung im Hochschulbereich und/oder in der außeruniversitären betrieblichen Fort- und Weiterbildung; möglichst Erfahrung in *Service Learning*
- umfassenden Kenntnissen in MS Office sowie mediendidaktischen Erfahrungen
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Durchsetzungsfähigkeit, Innovationsbereitschaft und Fähigkeit zu strukturiertem und konzeptionellem Arbeiten

#### **für folgende Aufgabengebiete:**

- Koordination des Projektes, d.h. Abstimmung mit Projektpartnern (Institut für Diversitätsforschung, Stabsstelle Gleichstellungsbüro und lokale Partner)
- Lehre und Prüfung im *Service Learning*-Angebot zum Thema Diversität, d.h. Vorbereitung, Beratung, Begleitung und Supervision der Studierendengruppen
- Planung, Koordination und Dokumentation der geplanten Aktivitäten und Veranstaltungen in Zusammenarbeit mit dem Team
- Suche und Betreuung sowie Koordination von Lehrbeauftragten und weiteren Mitwirkenden

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Göttingen versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum



Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen in einem Dokument zusammengefasst bis zum 17.05.2017 über das Bewerbungsportal [https://lotus2.gwdg.de/uni/uzdv/perso/knr\\_100208.nsf](https://lotus2.gwdg.de/uni/uzdv/perso/knr_100208.nsf) ein.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich zwischen dem 31. Mai und dem 2. Juni 2017 statt.

Für Rückfragen steht Ihnen der Referent der ZESS, Herr Simon Bögel (Telefon 0551/39-5301, E-Mail [simon.boegel@zess.uni-goettingen.de](mailto:simon.boegel@zess.uni-goettingen.de)), gerne zur Verfügung.