

Geisteswissenschaftler haben
gute Berufschancen –
Sie müssen sie nur nutzen!

Career Guide Göttinger Alumni

Universität Göttingen, 19.01.2011

Letizia Rothschuh – rothschuh recruiting



Ablauf:

- Vorstellung
- Berufsfelder
- Strategien zur Berufsfindung
- Bewerbung / Anzeigenanalyse
- Ausklang



Vorstellung: Letizia Rothschuh

- Abitur
- Ausland
- Ausbildung
- Studium
- Berufstätigkeit
- Familie
- Selbständigkeit



Vorstellung: Rothschuh Recruiting

- Seit März 2010
- Personalvermittlung
- Direktansprache
- IT und Consulting



Geisteswissenschaftler – Quereinsteiger Die drei Erfolgsfaktoren:

1. Wissen genau, was sie wollen
2. Bereiten sich intensiv vor
3. Gehen strategisch vor
4. Generalist ↔ Spezialist

?



Generalistenkompetenzen

- Methodenkompetenz
- Sozialkompetenz
- Interdisziplinäre Arbeitsweise
- Charakterstärke
- Kreativität, Ideenreichtum
- Innovation
- Motivation
- Einsatz- und Lernbereitschaft
- Auslandserfahrung / Sprachkenntnisse



Entscheidende Fragestellungen:

- Welche dieser Kompetenzen sind in dem Bereich, in dem ich mich bewerbe wirklich relevant?
- Stichpunkte mit Inhalt füllen
- Freiwillig oder aus der Not?
- „Schäme“ ich mich für mein Studium?



Berufsfelder

- Lehrer ohne Lehramtsstudium
- Öffentlicher Dienst / Auslandsdienst
- Vertrieb
- Personalwesen
- Verlagswesen
- PR und Marketing
- Journalismus
- Unternehmensberater
- IT-Branche



Vorbereitung auf den Berufseinstieg während des Studiums

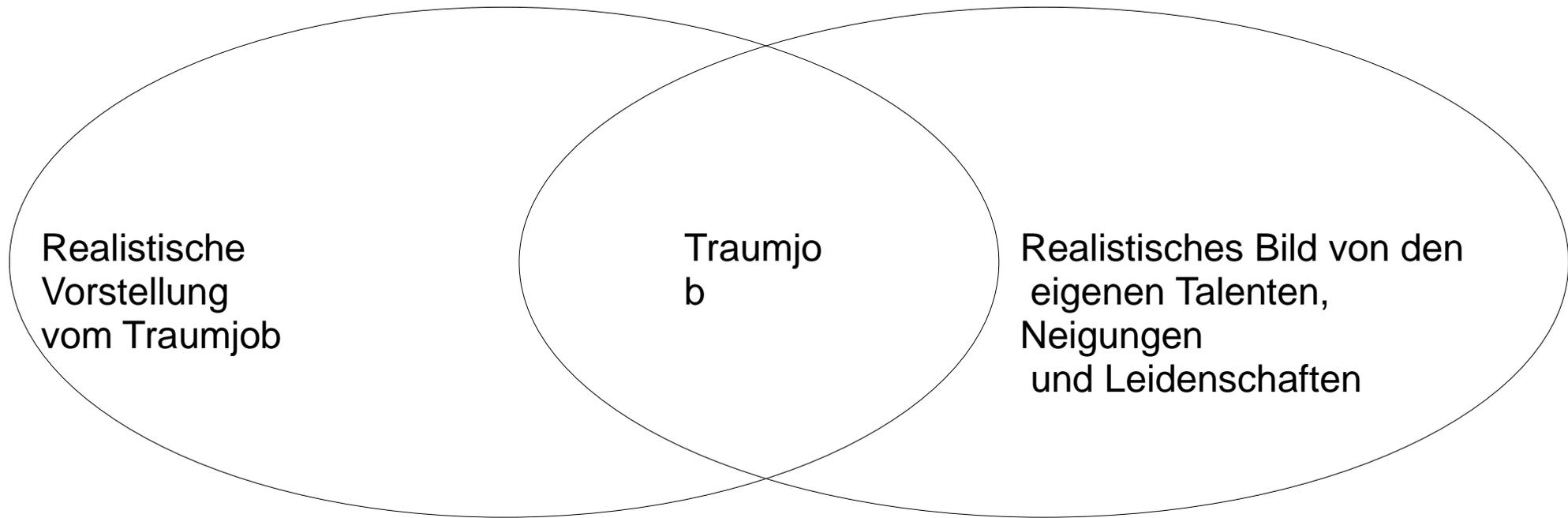
- Sprachkenntnisse
- Interdisziplinär
- Freie Wirtschaft
- Berufliche Vorerfahrungen sammeln
- Interkulturelle Erfahrungen machen



Persönlichkeit

- Authentizität
- Anderssein
- Exotik
- Autonome Persönlichkeit
- Mut





Checkliste

- Teamorientiertes Arbeiten
- Selbständiges Arbeiten
- Belastbarkeit
- Stressresistenz
- Durchsetzungsstärke
- Ausdauer
- Zuverlässigkeit
- Leistungsbereitschaft
- Empathie
- Kritikfähigkeit
- Führungsvermögen
- Kreativität



- Einsatzbereitschaft
- Eigeninitiative
- Kommunikationsvermögen
- Zielorientiertes Handeln
- Kundenorientiertes Handeln
- Organisationsstärke



Welcher Job passt?

- Welche Aufgaben möchten Sie haben?
- Auf welcher Hierachiestufe werden Sie einsteigen?
- Wie viel Verantwortung wollen Sie tragen?
- Wie soll Ihr Arbeitsumfeld aussehen?
- Wollen Sie im Team arbeiten oder allein?
- Bevorzugen Sie ein kleines, mittleres oder großes Unternehmen?
- In welcher Branche möchten Sie tätig werden?
- In welchem Berufsfeld möchten Sie Fuß fassen?



Bewerbungsstrategien

- Realistisch
- Nicht zu anspruchsvoll



Realistischer Blick auf den Arbeitsmarkt

- Befristete Jobs
- Nicht ganz perfekt
- Übergangszeit komplexer



Stellenanzeigenanalyse



Fragen? Ideen? Anregungen?















