

## Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 4

### I. Informationsrechte des Arbeitgebers

1. Interessenlage und rechtliche Ausgangssituation
2. Übersicht: Verteilung des Informationsrisikos zwischen AN und AG
3. Aufklärungspflichten des Bewerbers
4. Fragerecht des Arbeitgebers
  - a) Grundsatz  
> **BAGE 91, 349 = NZA 1999, 975 (Vorstrafen)**
  - b) Insbes. Schwangerschaft  
> EuGH NZA 1991, 171 (Schwangerschaft)  
> BAGE 71, 252 = NZA 1993, 257 (Schwangerschaft)  
> **EuGH NZA 2003, 373 (Schwangerschaft)**  
> **BAG NZA 2003, 848 (Schwangerschaft)**
  - c) Insbes. Behinderung und Schwerbehinderteneigenschaft  
> BAGE 81, 120 = NZA 1996, 371 (Schwerbehinderteneigenschaft)
5. Rechtsfolgen bei Falschinformationen  
Anfechtung wegen arglistiger Täuschung (§ 123 I Alt. 1 BGB),  
falls Aufklärungspflicht verletzt bzw. Frage zulässig  
Anwendbar neben § 626 BGB
6. Exkurs: Sonstige Aspekte des vorvertraglichen Stadiums
  - a) Ansprüche des Bewerbers  
> BAG NZA 1989, 468 (Ersatz von Vorstellungskosten)
  - b) Haftung des AG für vorvertragliches Verschulden (§§ 280 I, 311 II, 241 II BGB)  
> BAG DB 1977, 451 (Verschulden bei Vertragsschluss)

### II. Abschluss der Arbeitsvertrags

1. Vertragsschluss (§§ 145 ff. BGB)
2. Formfragen, Nachweis von Arbeitsbedingungen (NachwG)  
> **BAG NZA 2002, 1096 (Verstoß gegen Nachweispflicht)**
3. Gesetzes- und Sittenverstoß  
> BAGE 105, 187 = NZA 2004, 313 (Schwarzgeldabrede)
4. Schranken der Abschlussfreiheit
  - a) Grundsatz (§ 105 S. 1 GewO)
  - b) Einstellungsverbote und Beschäftigungsverbote
  - c) Gesetzliche Begründung von Arbeitsverhältnissen (§ 613a BGB, § 10 AÜG)
  - d) Einstellungsgebote (Einstellungsansprüche und Einstellungspflichten)
  - e) Diskriminierungsverbote (AGG)
5. Beteiligungsrechte des Betriebsrats (§ 99 BetrVG)

### III. Mängel des Arbeitsvertrags

1. Typische Fehlerquellen
  - a) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit
  - b) Willensmängel
  - c) Gesetzesverstoß
  - d) Sittenverstoß
2. Allgemeine Rechtsfolge: Nichtigkeit ex tunc (§ 142 I BGB)
3. Ausnahme: Lehre vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis
  - a) Voraussetzungen
    - aa) Natürliche Willenseinigung
    - bb) Vollzug des Arbeitsvertrages
    - cc) Keine überwiegenden entgegenstehenden Interessen  
> BAGE 112, 299 = NZA 2005, 1409 (Arbeitsvertrag eines Arztes ohne Approbation)
  - b) Rechtsfolgen
    - aa) Für die Zukunft Beendigung ex nunc
    - bb) Für die Vergangenheit Behandlung wie vollgültiges Arbeitsverhältnis
    - cc) Einschränkungen  
> BAGE 90, 251 = NZA 1999, 584 (Rückwirkung der Anfechtung)