

Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 5

I. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags

1. Grundbegriffe
2. Kontrolle Allgemeine Arbeitsbedingungen (AAB = AGB)
 - a) Entwicklung
 - b) Vorliegen von AGB (§ 305 I BGB)
 - c) AGB als Vertragsbestandteil (Einbeziehungskontrolle) (u. a. § 305c I BGB)
 - d) Anwendung AGB-rechtlicher Grundsätze (§§ 305b, 305c II BGB)
 - e) Konkrete Inhaltskontrolle (§§ 307-309 BGB)
 - > **BAGE 110, 8 = NZA 2004, 727 (Zulässigkeit von Vertragsstrafen in Formulararbeitsvertrag)**
 - > **BAG NZA 2009, 370 = JA 2010, 303 m. Anm. Krause**
 - f) Rechtsfolgen
 - aa) Blue-pencil-test
 - bb) Keine geltungserhaltende Reduktion
 - cc) Ausnahmsweise ergänzende Vertragsauslegung
3. Inhaltskontrolle echter Individualvereinbarungen
4. Ausübungskontrolle

II. Änderung des Arbeitsvertrags

1. Änderungsverträge
2. Betriebliche Übung
 - a) Grundlagen (s. a. §1b I 4 BetrAVG)
 - b) Rechtliche Konstruktion (Vertragstheorie versus Vertrauensatheorie)
 - c) Einzelvoraussetzungen
 - Wiederholte (vorbehaltslose) Gewährung einer nicht geschuldeten Vergünstigung durch AG an AN
 - > **BAGE 23, 213 (Entstehung einer betrieblichen Übung)**
 - > **BAG NZA 1996, 1028 (Bedeutung eines Freiwilligkeitsvorbehalts)**
 - > **BAGE 126, 364 = NZA 2008, 1233 (doppelte Schriftformklausel und AGB-Recht)**
 - d) Beendigung der betrieblichen Übung
 - > **BAGE 91, 283 = NZA 1999, 1162 („negative“ betriebliche Übung)**
 - > **BAG NZA 2009, 601 (Rspr.-Änderung!)**