

## Individualarbeitsrecht

### Arbeitspapier 13

#### I. Befristung von Arbeitsverträgen

1. Rechtstatsächliche Ausgangslage
2. Entwicklung
  - a) § 620 Abs. 1 BGB
  - b) Frühere Rspr.: Gefahr der Umgehung des Kündigungsschutzes  
**BAGE (GS) 10, 65 (Umgehung des Kündigungsschutzes)**
- c) BeschFG 1985
  - d) Schaffung des TzBfG (seit 1.1.2001)
  - e) Europarechtlicher Hintergrund: RL 1999/70/EG
3. Regelungen im TzBfG
  - a) Schriftformerfordernis (§ 14 Abs. 4 TzBfG)
  - b) Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG)  
**BAG NZA 2006, 781 (Vertretungsfall, mittelbare Vertretung)**  
BAG NZA 1992, 883 (erhöhte Anforderungen an Sachgrund bei wiederholter Befristung)  
BAGE 101, 257 (Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit Ausscheiden des Vertretenen)  
**BAGE 59, 265 (Sachgrund für Ob und Dauer der Befristung)**  
BAGE 82, 101 = NZA 1996, 1089 (nachträgliche Befristung)
  - c) Allgemeine sachgrundlose Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG)
    - aa) Zulässige Höchstdauer
    - bb) Verlängerungen
    - cc) Ausschlussregelung  
BAGE 108, 269 = NZA 2005, 218 (sachgrundlose Befristung – Anschlussverbot)  
BAG NZA 2006, 605 (sachgrundlose Befristung – Verlängerung)
  - d) Privilegierung für Existenzgründer (§ 14 Abs. 2a TzBfG)
  - e) Erleichterte Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG)  
EuGH NZA 2005, 1345 (Europarechtswidrigkeit von § 14 Abs. 3 S. 4 TzBfG a. F.)  
BAG NZA 2006, 1162 (Unanwendbarkeit von § 14 Abs. 3 S. 4 TzBfG a. F.)
  - f) Ergänzende Regelungen
    - aa) Ende des Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1 u. 2 TzBfG)  
BAGE 100, 304 = NZA 2002, 896 (kein Wiedereinstellungsanspruch)
    - bb) Statthaftigkeit ordentlicher Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG)
    - cc) Sonderkündigungsrecht (§ 15 Abs. 4 TzBfG)
    - dd) Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG)
  - g) Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen (§ 16 TzBfG)
  - h) Klagefrist (§ 17 TzBfG)
  - i) Sonderfall: Auflösend bedingte Arbeitsverträge (§ 21 TzBfG)
  - j) Sonderfall: Altersgrenzen (u. a. § 41 S. 2 SGB VI)  
**BAG NZA 2006, 37 (Altersgrenze)**  
EuGH NZA 2007, 1219 (Altersgrenze keine Diskriminierung)  
BAG NZA 2008, 1302 (Vereinbarkeit von Altersgrenze mit Gemeinschaftsrecht)

4. Spezielle Vorschriften: § 21 BEEG, § 6 PflegeZG, §§ 1 ff. WissZeitVG, § 21 BBiG
5. Sonderfall: Befristung einzelner Arbeitsbedingungen  
**BAG NZA 2006, 40 (Befristung einzelner Arbeitsbedingung)**

## **II. Aufhebungsvertrag**

1. Wirtschaftliche Zwecke
2. Voraussetzungen
3. Lösung vom Aufhebungsvertrag
  - a) Anfechtung wegen Drohung/Täuschung (§ 123 BGB)?
  - b) Inhaltskontrolle nach AGB-Recht?
  - c) Inhaltskontrolle nach allgemeinen Grundsätzen?
  - d) Widerruf nach §§ 312, 355 BGB?
  - e) Verletzung von Rücksichtnahmepflichten (§ 241 II BGB)?  
**BAGE 109, 22 = NZA 2004, 597 (Aufhebungsvertrag - Widerruf)**  
BAG NZA 2006, 841 (Aufhebungsvertrag - Drohung)
4. Sonstiges
  - a) Sozialrechtliche Folgen (§§ 143a, 144 SGB III)
  - b) Aufklärungspflichten  
BAG NZA 2001, 206 (Aufklärungspflichten bei Aufhebungsvertrag)