

## Information: Möglichkeiten inklusiver Anredeformen

Aktuell gibt es verschiedene Vorschläge dazu, wie dem „Gesetz zur Änderung der in das Geburtsregister einzutragenden Angaben“ und dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts zu einem dritten, positiven Geschlechtseintrag<sup>1</sup> bei der Anrede im Schriftverkehr Rechnung getragen werden kann.

In Anreden **einzelner Personen** halten wir „Guten Tag [ggf. Titel, Vorname, Nachname]“ für eine gute Formulierung. Weniger förmliche Anreden wären „Liebe\*r [Vorname, Nachname]“ oder „Hallo [Vorname, Nachname]“.

Soll eine **unbestimmte Menge von Personen** höflich angesprochen werden, werden gerade beispielsweise folgende Möglichkeiten genutzt:

- „Sehr geehrte Interessierte“; „Sehr geehrte Studierende“
- „Sehr geehrte Empfänger\*innen des Newsletters XY“ **oder** „Sehr geehrte Empfänger\_innen des Newsletters XY“ (Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes verwendet den sogenannten „Gender Gap“ ( ) seit 2012 in allen Publikationen.)
- „Sehr geehrte Kolleg\*innen“ **oder** „Kolleg\_innen“
- „Sehr geehrte Alle“
- „Sehr geehrte Menschen“
- „Liebe Lesende“; „Liebe Interessierte“
- „Liebes Team der Projekttag XY“; „Liebe Mitglieder des Arbeitskreises XY“

Alle Lösungen bergen Vor- und Nachteile. Wir gehen davon aus, dass in Folge des Gesetzes insb. im Öffentlichen Dienst und in der Verwaltung in absehbarer Zeit Vorschläge oder Leitlinien entwickelt werden, die Orientierung bieten, die sich aber auch voneinander unterscheiden können.

Für den Moment würden wir Ihnen raten, die für Sie sinnvoll erscheinende Lösung zu wählen und offen dafür zu bleiben, ggf. in Zukunft noch bessere Lösungen umzusetzen.

Weitere Informationen und Hinweise zum Thema finden Sie auch online bei den folgenden Gesellschaften und Interessensverbänden:

- TriIQ/ TransInterQueer e.V.: [www.transinterqueer.org/unsere-publikationen](http://www.transinterqueer.org/unsere-publikationen)
- QNN /Queeres Netzwerk Niedersachsen: [http://q-nn.de/wp-content/uploads/TiN\\_Brosch%C3%BCre\\_Abin%C3%A4rePersonen\\_Online-1.pdf](http://q-nn.de/wp-content/uploads/TiN_Brosch%C3%BCre_Abin%C3%A4rePersonen_Online-1.pdf)
- Bvt\*/ Bundesvereinigung Trans\*: [www.bv-trans.de/publikationen](http://www.bv-trans.de/publikationen)

Bei weiteren Fragen zu diesem oder ähnlichen Themen steht Ihnen die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität gerne zur Verfügung.

Kontakt für Nachfragen: [pia.garske@zvw.uni-goettingen.de](mailto:pia.garske@zvw.uni-goettingen.de) oder [ne.fink@zvw.uni-goettingen.de](mailto:ne.fink@zvw.uni-goettingen.de)

<sup>1</sup> Link zum Gesetz im Bundesgesetzblatt (2018): [www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger\\_BGBl&start=//\\*\[@attr\\_id=%27bgbl118s2635.pdf%27\]#\\_bgbl\\_%2F%2F%5B%40attr\\_id%3D%27bgbl118s2635.pdf%27%5D\\_1547119712611](http://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBl&start=//*[@attr_id=%27bgbl118s2635.pdf%27]#_bgbl_%2F%2F%5B%40attr_id%3D%27bgbl118s2635.pdf%27%5D_1547119712611). Link zum Urteil des Bundesverfassungsgerichts (2017): [www.bundesverfassungsgericht.de/Shared-Docs/Pressemitteilungen/DE/2017/bvg17-095.html](http://www.bundesverfassungsgericht.de/Shared-Docs/Pressemitteilungen/DE/2017/bvg17-095.html).