

WAS GESELLSCHAFT ÜBER DISKRIMINIERUNG WISSEN KANN...

Die Gesellschaft befindet sich in einer Umbruchphase. Aktuelle Krisen fordern alle heraus, ihre Komfortzone zu verlassen. Vorhandene Ressentiments treten immer offener zu Tage. Rassistische und antisemitische Übergriffe haben stark zugenommen. Auch Hochschulen und Forschungseinrichtungen sind keine diskriminierungsfreien Räume. Nach wie vor wird unterschätzt, welche Diskriminierungsrisiken sich im Universitätsalltag finden. Die Universität Göttingen hat sich entschieden, ein Diskriminierungsschutzkonzept zu entwickeln. Dies wollen wir zum Anlass nehmen, uns ein Semester lang intensiv mit dem Thema auseinander zu setzen. Ausgehend von den sechs Merkmalen der Diskriminierung laut Allgemeinem Gleichbehandlungsgesetz (AGG) soll in dieser Ringvorlesung Diskriminierung in ihren unterschiedlichen Erscheinungsformen beleuchtet werden. Es geht um den Abbau diskriminierender Strukturen, die Vergrößerung von gegenseitigem Respekt und den Aufruf zu gleichberechtigter Teilhabe aller in der Wissenschaft, im Studium, am Arbeitsplatz und im täglichen Miteinander in einer sich immer schneller wandelnden Gesellschaft.

Die Aufzeichnungen der Vorträge werden jeweils eine Woche später am Mittwoch um 12 Uhr im StadtRadio Göttingen (107,1 MHz) ausgestrahlt. Zudem sind sie langfristig verfügbar als Video-Mitschnitt unter www.uni-goettingen.de/ringvorlesung sowie als Audiodatei auf GRO Publications <https://goedoc.uni-goettingen.de/lectures/list>.

Mit freundlicher Unterstützung durch:
Universitätsbund Göttingen e.V.





GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN

NIEDERSÄCHSISCHE AKADEMIE
DER WISSENSCHAFTEN
ZU GÖTTINGEN



Die Veranstaltung
wird von zwei
Gebärdensprach-
dolmetscher*innen
begleitet.

Öffentliche Ringvorlesung

WAS GESELLSCHAFT ÜBER DISKRIMINIERUNG WISSEN KANN...

Sommersemester 2023
Dienstag, 18.15 Uhr
Aula am Wilhelmsplatz

PROGRAMM

11. April 2023

**Diskriminierung, Stereotype, Vorurteile.
Ein Beitrag aus der Sozialpsychologie**

Prof.ⁱⁿ Dr. Margarete Boos, Universität Göttingen

18. April 2023

Posthuman Feminism

Prof.ⁱⁿ Dr. Rosi Braidotti, Universität Utrecht und Humboldt
Preisträgerin zur Forschung an der Universität Göttingen

25. April 2023

**Diskriminierung durch Religion – Diskriminierung
von Religion: Eine schiefe Alternative?**

Prof. Dr. Christian Polke und Prof.ⁱⁿ Dr. Riem Spielhaus,
Universität Göttingen

2. Mai 2023

**Rassismus als deutsche Geschichte:
Wie an Rassismus und Kämpfe dagegen erinnern?**

Prof.ⁱⁿ Dr. Sabine Hess, Universität Göttingen

9. Mai 2023

**Politischer Rassismus in der post-homogenen
Gesellschaft**

Prof. Dr. Lorenz Narku Laing, Evangelische Hochschule Rheinland-
Westfalen-Lippe in Bochum und Geschäftsführer der Vielfaltsprojekte
GmbH

16. Mai 2023

**Chancengerechtigkeit von Mann und Frau
am Arbeitsplatz: Alles eine Frage der Zeit?**

Dr. Kerstin Grosch, Wirtschaftsuniversität Wien;
Prof. Dr. Holger Rau, Universität Göttingen

23. Mai 2023

Ethnische Diskriminierung und ethnische Ungleichheit

Prof.ⁱⁿ Dr. Claudia Diehl, Universität Konstanz
und Wissenschaftskolleg zu Berlin

30. Mai 2023

Leistung, die sich nicht lohnt: Ein Blick auf Arbeit zwischen Systemrelevanz und Prekarität

Prof.ⁱⁿ Dr. Nicole Mayer-Ahuja, Universität Göttingen

6. Juni 2023 **Paulinerkirche • Papendiek 14**

**Herausforderungen der Vielfaltsgesellschaft:
Umgang mit Geschlechterdiversität in Sport und Medizin**

Dr. Dennis Krämer, Universität Göttingen

13. Juni 2023

Diskriminierung und Medizin – ethische Aspekte

Prof.ⁱⁿ Dr. Claudia Wiesemann und Maximiliane Hädicke,
Universitätsmedizin Göttingen

20. Juni 2023 **Paulinerkirche • Papendiek 14**

**Umweltbelastungen und Folgen des Klimawandels
in Städten: Eine soziale Frage?**

Prof.ⁱⁿ Dr. Karin Kurz, Universität Göttingen

27. Juni 2023

**Forschen und Lehren auf Augenhöhe – Grundprinzipien
einer partizipativen Wissenschaftsethik am Beispiel der
Gebärdensprachforschung und -lehre**

Prof. Dr. Markus Steinbach, Thomas Finkbeiner und Dr. Nina-Kristin
Meister, Universität Göttingen

4. Juli 2023

**Digitale Plattformen und Wettbewerb:
Neue Chancen für alle oder manifestierte Ungleichheit?**

Prof. Dr. Manuel Trenz, Universität Göttingen

11. Juli 2023

**Verantwortungsvoller Umgang mit KI
im Personalmanagement**

Prof. Dr. Bernd Irlenbusch, Universität Köln und Mitglied
im Ethikbeirat HR-Tech

Für das Programm verantwortlich:
Prof.ⁱⁿ Dr. Claudia Keser und Antje Spliethoff-Laiser