



Stellenausschreibung

Am Lehrstuhl für Allgemeines Völkerrecht des Instituts für Völker- und Europarecht ist zum 1. April 2019 die Stelle einer/eines

wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ wissenschaftlichen Mitarbeiters (Entgeltgruppe 13 TV-L)

mit 50 v.H. der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (derzeit 19,9 Wochenstunden) für die Dauer von zunächst zwei Jahren zu besetzen; es besteht die Möglichkeit einer Verlängerung. Gelegenheit zur Promotion wird gegeben.

Einstellungsvoraussetzungen: Erstes juristisches Staatsexamen mit Prädikat, gute Teamfähigkeit sowie (Lehrstuhl-)Erfahrung im Völkerrecht. Wissenschaftliche Publikations- oder Redaktionstätigkeit (z.B. bei GoJIL) und Moot Court-Erfahrung sowie Auslandsstudienzeiten fallen positiv ins Gewicht. Darüber hinaus sind hervorragende Kenntnisse in Englisch und möglichst weiteren Fremdsprachen sowie EDV-Kenntnisse erforderlich.

Stellenprofil: Mitarbeit bei Forschungsprojekten des Lehrstuhls im Völkerrecht und Öffentliches Recht sowie Unterstützung bei der Lehre; eigene Lehrtätigkeit in Form der Leitung eines Begleitkollegs zum Staats- oder Verwaltungsrecht.

Schriftliche Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen in Kopie sind bis zum

15.02.2019

an den Lehrstuhl Professor Dr. Andreas Paulus, Institut für Völkerrecht, Platz der Göttinger Sieben 5, 37073 Göttingen oder in elektronischer Form als ein PDF-Dokument an E-Mail: intlaw@gwdg.de zu richten.

Hinweis: Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).