



Für die Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung Sportwissenschaft, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit eine/n

## Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlichen Mitarbeiter

im Drittmittelprojekt im Rahmen der „Qualitätsoffensive Lehrerbildung“

(bis zu E13 TV-L, befristet)

### Ihre Aufgaben

Die Stelle ist in dem interdisziplinären Projekt „Biprofessional“ eingebunden. „Biprofessional“ wird im Rahmen der gemeinsamen „Qualitätsoffensive Lehrerbildung“ von Bund und Ländern aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gefördert.

Die Aufgaben umfassen:

- Datenerhebung und Auswertung einer empirischen Studie zum „Forschenden Lernen“ im Praxisssemester (60 %)
- Koordination, Entwicklung und formative Evaluation von Lehrkonzepten und/oder Materialien für die Lehrer/innen-Bildung im Rahmen des Kompetenzzentrums „Forschendes Lernen“ (40 %)

### Ihr Profil

#### Das erwarten wir

- abgeschlossenes Hochschulstudium der Sportwissenschaft im Lehramtsbereich (Masterabschluss oder Erstes Staatsexamen für Primarstufe oder Sekundarstufe I und/oder II)
- selbstständiges, eigenverantwortliches und engagiertes Arbeiten
- ausgeprägte Organisations- und Koordinationsfähigkeit
- kooperative und teamorientierte Arbeitsweise
- hohe Kommunikationsfähigkeit

#### Das wünschen wir uns

- Kenntnisse in quantitativer und qualitativer Forschung

### Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt je nach Qualifikation bis zur Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Stelle ist gem. § 2 Absatz 1 Satz 1 WissZeitVG bis zum 30. Juni 2019 befristet (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben). Eine Verlängerung wird angestrebt. Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 65 % von Vollbeschäftigung. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch eine Stellenbesetzung mit geringerem Umfang möglich, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Universität Bielefeld legt Wert auf Chancengleichheit und die Entwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie bietet attraktive interne und externe Fortbildungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Zudem können Sie eine Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten nutzen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat einen hohen Stellenwert.

#### Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post oder E-Mail unter Angabe der Kennziffer **wiss17350** in einem einzigen pdf-Dokument an [kornelia.gagelmann@uni-bielefeld.de](mailto:kornelia.gagelmann@uni-bielefeld.de) bis zum **31. Januar 2018**. Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden. Weitere Informationen zur Universität Bielefeld finden Sie auf unserer Homepage unter [www.uni-bielefeld.de](http://www.uni-bielefeld.de).

#### Bewerbungsanschrift

Universität Bielefeld  
Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung Sportwissenschaft  
Herrn Prof. Dr. Bernd Gröben  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

#### Ansprechpartner

Prof. Dr. Bernd Gröben  
0521 106-2040  
[bernd.groeben@uni-bielefeld.de](mailto:bernd.groeben@uni-bielefeld.de)

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

