

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Abteilung Personaladministration und -entwicklung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

**Referent\*in für Talentmanagement und Nachwuchsförderung - Exzellenzstrategie (w/m/d)**  
**- Entgeltgruppe 13 TV-L -**

in Teilzeit mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis 30.11.2025.

Die Georg-August-Universität Göttingen bereitet ihre Bewerbung bei der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder vor und richtet dafür zur Unterstützung bei der Antragstellung in der Förderlinie Exzellenzcluster Stellen für verschiedene Querschnittsthemen ein (Nachwuchsförderung, Chancengleichheit und Diversität, Wissenschaftskommunikation und Antragsredaktion). Die zukünftigen Stelleninhaber\*innen beraten und begleiten Clusterinitiativen bei der Konzept- und Maßnahmenentwicklung unter Berücksichtigung der universitären Strategien und Konzepte. Die Stellen sind in den jeweiligen Bereichen der Zentralverwaltung angesiedelt, sollen aber insbesondere auch die Schnittstellen zwischen diesen Bereichen verstärken.

**Ihre Aufgaben**

- Beratung und Begleitung der Antragstellenden in der Förderlinie Exzellenzcluster zum Themenfeld Nachwuchsförderung und der Gestaltung entsprechender clusterspezifischer Konzepte
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und regelmäßiger Informationsaustausch im Rahmen der Förderlinien in der Exzellenzstrategie, insbesondere mit Abteilung Forschung und Transfer
- Beratung und Begleitung bei der Entwicklung von Rahmenkonzepten der Nachwuchsförderung und des Talentmanagements sowie der Weiterentwicklung vorhandener Formate und Förderstrukturen
- Unterstützung der Vor- und Nachbereitung von Meetings und Vorträgen im Rahmen der antragsvorbereitenden und antragsbegleitenden Prozesse
- Aufbereitung von Informationen von universitären Rahmenkonzepten der Nachwuchsförderung für interne und externe Zwecke (inkl. Pflege entsprechender Intra- und Internetseiten)
- Benchmarking und ggf. externe Vernetzung

**Ihr Profil**

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss, vorzugsweise in Psychologie, Personalentwicklung oder ähnlichen Studienfächern
- Promotion von Vorteil
- Weiterbildungen im Bereich Personalentwicklung, Nachwuchsförderung, Wissenschaftsmanagement oder anderen für die Tätigkeit relevanten Bereichen sind wünschenswert
- Sehr gute Kenntnisse in Bezug auf wissenschaftliche Karrierewege in Deutschland und weltweit
- Berufserfahrung in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung oder der akademischen Personalentwicklung im Hochschulkontext sind von Vorteil
- Erfahrung in der Kommunikation mit Stakeholder\*innen, insbesondere mit Führungspersonen in der Wissenschaft, und mit der Arbeit an Schnittstellen zwischen Abteilungen und zwischen Verwaltung und Fakultäten in Wissenschaftseinrichtungen
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten, v.a. mit Bezug zu Projektmanagement und Prozessgestaltung
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten in deutscher und englischer Sprache
- Serviceorientierung, sehr hohe Leistungsmotivation, selbstständiges Arbeiten und Eigeninitiative
- Verständnis für die Komplexität von Universitätsstrukturen
- Erfahrungen mit Antragsstellungsprozessen sind von Vorteil

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **16.08.2022 ausschließlich über das Bewerbungsportal**

<http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/72767> ein. Auskunft erteilt Frau Wodzicki, E-Mail: [katrin.wodzicki@zvw.uni-goettingen.de](mailto:katrin.wodzicki@zvw.uni-goettingen.de), Tel. 00495513926340

**Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)

