

Modulempfehlungen zum Einstieg in den Master-Studiengang Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung für Studierende des Bachelorstudiengangs BWL

Zugangsvoraussetzungen für den Master of Science in Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung sind u.a.:

a) Leistungen in Wirtschaftswissenschaften im Umfang von wenigstens 60 Anrechnungspunkten, darunter:

- aa) wenigstens 36 Anrechnungspunkte aus dem Gebiet der Betriebswirtschaftslehre,
- ab) wenigstens 12 Anrechnungspunkte aus dem Gebiet der Volkswirtschaftslehre und
- ac) wenigstens 18 Anrechnungspunkte aus Modulen mit mittlerem oder hohem wissenschaftlichen Niveau

b) Leistungen in Grundlagen der Bildungswissenschaften und den fachdidaktischen Grundlagen der wirtschaftswissenschaftlichen Fachrichtung im Umfang von wenigstens 12 Anrechnungspunkten:

-> dafür empfohlene Wirtschaftspädagogik-Module:

- 6 C aus:
 - B.WIWI.WIP.0009: Bildungsmanagement (6 C) **oder**
 - B.WIWI.WIP.0008: Entwicklung und Professionalisierungsprozesse (6 C)
- 6 C aus:
 - B.WIWI.WIP.0005: Theorien des Lehrens und Lernens (6 C) **oder**
 - B.WIWI.WIP.0001: Einführung in die Wirtschaftspädagogik (6 C)

c) Leistungen in Forschungsmethoden der empirisch-quantitativen Sozialforschung im Umfang von wenigstens 6 Anrechnungspunkten:

-> Es kann **eines** der folgenden Module nachgewiesen werden:

- B.WIWI.WIP.0007: Forschungsmethoden **oder**
- B.WIWI-BWL.0085: Seminar Empirische Methoden im Personalmanagement **oder**
- B.WIWI-QMW.0004: Meta-Forschung in der Ökonomik **oder**
- B.WIWI-QMW.0001: Lineare Modelle **oder**
- B.WIWI-QMW.0007: R-Projektseminar **oder**
- B.WIWI-QMW.0008: Praktikum Statistische Modellierung