

PUBLIKATIONSVERZEICHNIS

BÜCHER

Schilling, E. (2005): *Die Zukunft der Zeit: Vergleich von Zeitvorstellungen in Russland und Deutschland im Zeichen der Globalisierung*. Aachen: Shaker.

Bitzer, E.M., Grobe, T.G., Schilling, E., Dörning, H., Schwartz, F.W. (2009): *GEK-Report Krankenhaus 2009. Schwerpunktthema: Alkoholmissbrauch bei Jugendlichen*. St. Augustin: Asgard-Verlag. Schriftenreihe zur Gesundheitsanalyse, Band 69.

Burlina, E.J.; Iivickaja, L.G.; Kuzovenkova, J.A.; Golubinov, J.A.; Baraboshina, N.V.; Rimon, E.J.; Schilling, E. (2012): *Time in the city: temporal diagnostics, chronotypes of youth. Время в городе: темпоральная диагностика, хроноטיפы, молодежь*. Samara: Russian academy of science.

Burlina, E.J.; Meiszies, W.; Iivickaja, L.G.; Kuzovenkova, J.A.; Golubinov, J.A.; Baraboshina, N.V.; Grankina, E.; Bokuradze, D.; Schilling, E. (2014): *Polyphony of urban spaces*. Samara: Media-book.

Schilling, E. (2015): *Unterbrochene Karrieren. Wandel weiblicher Erwerbsverläufe in öffentlichen Verwaltungen*. Wiesbaden: Springer VS.

AUFSÄTZE IN ZEITSCHRIFTEN

Schilling, E. (2006): Von kollektiven Zeitvorstellungen zur individuellen Zeitkollage. Qualitative Studie zur Entwicklung von Zeitvorstellungen. *Sozialwissenschaftliches Journal*, 2: 105-130.

Schilling, E. (2008): Future Concepts in Russia and Germany. Different approaches to planning in the global society. *21st Century Society*, 3 (2): 131-142.

Schilling, E. (2008): Projekt „Glückliches Leben“. Zum Zusammenhang von Zeitstrategien und Lebenszufriedenheit bei berufstätigen Eltern. *Arbeit*, 17 (1): 51-65.

Schilling, J. & Schilling, E. (2008): Time of Organizations, Time for Leadership. On the Dynamics of Leadership Behaviours and Time Strategies. *Business Leadership Review*, 5(2): 1-12.

Schilling, E. & Kozin, A. (2009): Migrants and their Experiences of Time: Edward T. Hall Revisited. *Forum Qualitative Sozialforschung/ Forum: Qualitative Social Research*, 10(1), Art. 35.

Schilling, E. (2011): Diverse Zeiten – diverse Lebenswelten. Zur Methodik der Diversity-Erfassung durch Erfassung von Zeitpraktiken. *Divers Times – Various Life-Worlds: On the Empirical Exploration of Diversity with Qualitative Assessment of Time Practices. Diversitas: Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies*, 2 (1): 19-25.

Schilling, E. (2012): Non-Linear Careers: Desirability and Coping. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 31 (8): 725-740.

Sabelis, I. & Schilling, E. (2013): Frayed Careers: Exploring Rhythms of Working Lives. *Gender, Work & Organization*, 20 (2): 127-132.

Schilling, E. (2014): Transnational Biography: Reassessment of personal biographical experiences in internet forums among Russian migrants in Germany. *Inter*, 7 (1): 74-84.

Schilling, E. (2015): 'Success is satisfaction with what you have'? - Biographical work-life balance of older female employees in public administration. *Gender, Work & Organization*. DOI: 10.1111/gwao.12097, <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/gwao.12097/epdf>.

AUFSÄTZE IN SAMMELBÄNDEN

Schilling, E. (2006): Zeitkollage. Erfassung subjektiver Zeitvorstellungen, in: Kuckartz, Udo (Hrsg.): *CAQD 2006*. Marburg: Philipps-Universität Marburg, S. 51-56.

Schilling, E. (2007): Инновационные процессы в российской и немецкой системах здравоохранения. Innovationsprozesse in deutschen und russischen Gesundheitsorganisationen, in: Burlina, Elena (Hrsg.): *Науки о жизни. [Life sciences]* Samara: Samara Staatliche Medizinische Universität, S. 48-55.

Schilling, E. (2007): Инновации в России и Германии, [Technische und soziale Innovationen in Deutschland und Russland] in: Burlina, Elena (Hrsg.): *Межкультурная коммуникация. Толерантность. [Interkulturelle Kommunikation. Toleranz.]* Samara: Samara Verlagshaus, S. 63-67.

Schilling, E. & Schilling, J. (2007): Timing Leadership. Leadership styles and their time strategies, in: Morello, Gabrielle (Hrsg.): *Retrosapes and Futuresapes. Temporal Tensions in Organizations*. Palermo: GMA.

Schilling, E. (2008): Herausbildung russischer Zeitvorstellungen im Spannungsfeld der Kulturen, in: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.): *Die Natur der Gesellschaft. Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006*. Frankfurt a.M./New York: Campus, S. 2267-2274.

Schilling, E. (2009): Стратегия времени в региональной культуре. [Strategien der Zeitnutzung in Regionalkulturen], in: Voronina, Natalia (Hrsg.): *Регион: культура в поиске самоидентичности [Region: Kultur auf der Suche nach eigener Identifikation.]*. Saransk: Universitätsverlag, S. 90-92.

Schilling, E. (2011): Organisationstheorien, in: Paulic, Rainer (Hrsg.): *Verwaltungsmanagement und Organisation*. Frankfurt: Verlag für Verwaltungswissenschaft, S. 65-89.

Schilling, E. (2012): Organisationstheorien, in: Paulic, Rainer (Hrsg.): *Verwaltungsmanagement und Organisation*. 2. aktualisierte Auflage. Frankfurt: Verlag für Verwaltungswissenschaft, S. 67-91.

Schilling, E. (2012): Future Chronotypes of Youth from Different European Cities (Cologne, Samara, Bern)// Хронотипы будущего у молодежи разных городов Европы (Кельн, Самара, Берн), in: Elena Burlina, Larisa Iivizkaja, Julia Kuzovenkova (Eds.): *The City And Time*. Samara: Samara book publishing house, Vol. 2, S. 211-226.

Schilling, E. (2012): Zerfranste Karrieren: Subjektiver Karriereerfolg und Wohlbefinden älterer Arbeitnehmerinnen, in: Schröer, Norbert; Hinnenkamp, Volker; Kreher, Simone; Poflerl, Angelika (Hrsg.): *Lebensweltanalytische Ethnographie*. Essen: Oldib, S. 135-147.

Schilling, E. (2013): Internetforen als transnationale Räume: Netzwerke der MigrationsexpertInnen, in: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.): *Transnationale Vergesellschaftungen. Verhandlungen des 35. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie*. Wiesbaden: Springer VS, CD-ROM.

Schilling, E. (2013): Biografische Work-Life Balance im öffentlichen Dienst, in: Gourmelon, Andreas (Hrsg.): *Personalmanagement im öffentlichen Sektor – Forschung für Ihre Praxis*. Rehm-Verlag, S. 65-78.

Schilling, E. (2014): 'Da fühlt man sich einfach nicht mehr willkommen': Übergänge zwischen Familien- und Berufsleben in öffentlichen Verwaltungen, in: Lorenzen, Jule-Marie; Schmidt, Lisa-Marian; Zifonun, Darius (Hrsg.): *Grenzen und Lebenslauf: Beratung als Form des Managements biographischer Übergänge*. Weinheim: Beltz Juventa, S. 310-323.

Beckermann, B. & Schilling E. (2015): Wiedereinstieg in den Beruf: Forschungsstand und praxisorientierte Handlungsansätze, in: Gourmelon, Andreas (Hrsg.): *Personalmanagement im öffentlichen Sektor – Forschung für Ihre Praxis*. Rehm-Verlag, S. 67-82.

Schilling, E. (2015): Urban Development as a Theatre Play, in: Burlina, E.J.; Iivickaja, L.G.; Kuzovenkova, J.A.; Golubinov, J.A.; (eds.): *The City as a Theatre Stage, [Город как сцена]*. Samara: Media book, S. 268-275.

REZENSIONEN

Schilling, E. (2008): It Is Easy to Measure Time. Review Essay. *KronoScope*, 8.2: 195-197.

Schilling, E. (2009): Review. Britta Kalscheuer, Lars Allolio-Näcke (Hrsg., 2008). Kulturelle Differenzen begreifen. Das Konzept der Transdifferenz aus interdisziplinärer Sicht. *Forum Qualitative Sozialforschung/ Forum: Qualitative Social Research*, 10(2), Art. 10, <http://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/view/1259/2725>.

Schilling, E. (2009): Review. Eva Senghaas-Knobloch (2008). Wohin driftet die Arbeitswelt? *Feministische Studien*, 27 (2): 344-345.

Schilling, E. (2010): Review. Francesca Bettio & Alina Verashchagina (Hrsg., 2008). Frontiers in the Economics of Gender. *Gender, Work and Organization*.

HERAUSGEBERSCHAFTEN

Sabelis, I. & Schilling, E. (2013): Frayed Careers: Exploring Rhythms of Working Lives. *Special Issue, Gender, Work & Organization*, 20 (2): 127-203.

ANDERE VERÖFFENTLICHUNGEN

Sigalova, E. (2002): Die Zukunft der Zeit: Entwicklung der postmodernen Zeitvorstellungen. Beitrag zur Konferenz „*PostModerne De/Konstruktionen*“ 22.-24. November 2002 in Erlangen. <http://www.gradnet.de/papers/pomo2.archives/pomo02.papers/postmodernezeit.htm>

Schilling, E. (2006): Herausbildung russischer Zeitvorstellungen im Spannungsfeld der Kulturen.
http://www.gesis.org/Kooperation/Information/Osteuropa/DGS_OOMS/schilling_beitrag.pdf

Schilling, E. (2009): Diverse Zeiten – diverse Lebenswelten. Zur Methodik der Diversity-Erfassung durch Erfassung von Zeitpraktiken. Beitrag zur Fachtagung “Managing Gender and Diversity – Engendering Reflexivity and Change?” 28.-30.05.2009 in St.-Gallen. [http://www.genderportal.unisg.ch/org/opsy/g.s.nsf/SysWebRessources/Schilling/\\$FILE/Schilling.pdf](http://www.genderportal.unisg.ch/org/opsy/g.s.nsf/SysWebRessources/Schilling/$FILE/Schilling.pdf)

BERICHTE

Sigalova, E. (2002): Evaluation gestufter Studiengänge. Projekt Studienreform 2000 plus zur Einführung von BA-/MA-Studiengänge in der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf. *Unveröffentlichter Bericht.*

Schilling, E. (2003): Evaluation gestufter Studiengänge. BA-Sozialwissenschaften. *Unveröffentlichter Bericht.*

Schilling, E. (2003): Ein Leben nach dem Studium. Nachbefragung von Absolventen des BA-Studiengangs Sozialwissenschaften HHU Düsseldorf. *Unveröffentlichter Bericht.*

Schilling, E. (2006): Was soll bloß aus mir werden? Strategien der Lehrstellensuche. *Unveröffentlichter Bericht.*

Schilling, E. (2010): Unterbrochene Erwerbskarrieren. *Projektbericht an der FHöV NRW.*

Schilling, E. (2012): Between security and professional exclusion: Career linearity and worklife-balance in German and Russian public administration. *Projektbericht an der FHöV NRW.* Online verfügbar unter:

http://www.fhoev.nrw.de/uploads/tx_userfpi/Schilling_Elisabeth_2012_Projekt_Unterbrochene_Erwerbskarrieren.pdf

WISSENSCHAFTLICHE VORTRÄGE

Entwicklung der postmodernen Zeitvorstellungen. Konferenz „PostModerne De/Konstruktionen“, 23.11.2002, Erlangen.

Die Zukunft der Zeit: Vergleich von Zeitvorstellungen in Russland und Deutschland im Zeichen der Globalisierung. 26.01.2005, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.

Our silent language: Zeit als Medium der interkulturellen Kommunikation. 01.12.2005, Europa-Universität Viadrina.

Was soll bloß aus mir werden? Schüler auf der Suche nach einem Lehrplatz. 14.12.2005, BLiK e.V., Düsseldorf.

Verbesserung der Ausbildungschancen für Haupt- und Realschüler mit Migrationshintergrund. 21.02.2006, BLiK e.V., Düsseldorf.

Methodische Erfassung subjektiver Zeitvorstellungen. CAQD-Tagung, 27.04.06, Phillips-Universität Marburg. Video abrufbar unter: www.caqd.de

Timing Leadership. Leadership styles and their time strategies. 22.06.2006. Konferenz “Retrosapes and Futurescapes – Temporal Tensions in Organizations”, Terrasini, Italien. (mit Annette Kluge).

Erforschung des sozialen Tauschs am Arbeitsmarkt mithilfe von Zeitstrategien. 16.08.2006, Universität Duisburg-Essen.

Future concepts in Russia and Germany. 04.09.2006. Konferenz “Future Matters. Futures known, created and minded“, Cardiff, Großbritannien.

Herausbildung russischer Zeitvorstellungen im Spannungsfeld der Kulturen. 12.10.2006. 33. Kongress der DGS, Sektion Ost- und Ostmitteleuropa-Soziologie, Kassel.

Einfluss von Zeitstrategien auf organisationale Kulturen und persönliches Wohlbefinden. 05.12.2006. Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.

Zeitmanagement in Medizin. 29.01.2007. Kooperationsworkshop der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf und Staatlicher Medizinischer Universität von Samara, Düsseldorf.

Time and Discourse. 02.02.2007. Internationales Kolloquium am SFB 447 „Diskurs und Zeit – Time and Discourse“. FU Berlin.

Happily ever after? - Changing time strategies and the life satisfaction of working parents. 29.06.2007. Gender, Work and Organization 2007. 5th International Interdisciplinary Conference, Keele University, Großbritannien.

Und wo bleibt das Eltern Glück? Eltern zwischen Deregulierung von Arbeitszeiten und der Suche nach Work-Life-Balance. 05.10.2007. Konferenz „Mütter/Väter. Elternschaft zwischen medialen Repräsentationen und alltäglichen Praxen“, Leibniz-Universität Hannover.

Transnationale soziale Zeit? Veränderung impliziter Zeitvorstellungen bei Migranten. 16.05.2008. Konferenz „Ethnizität – Migration – Wissen: Wissenssoziologische Perspektiven auf ethnische Differenzierung und Migration“, Kulturwissenschaftliches Institut NRW, Essen.

Zeit. Ein internationales Konzept? Zeitkonstrukte bei Arbeitsmigranten. 30.05.2008. Fachtagung Diversity und Diversity Management, FU Berlin.

Chancen für Migranten auf dem deutschen Arbeitsmarkt. 4.06.2008. Integrationsseminar für Niedersachsen. ZWST, Hannover.

Beschleunigung, Gender, Nachhaltigkeit. 17.06.2008. Internationales Kolloquium, Leuphana Universität Lüneburg.

Transnationale soziale Zeit: Hindernis oder Chance zur erfolgreichen Integration? 26.06.2008. Universität Hildesheim.

RAFFT: Validierung eines Screening-Instrumentes zur Prävention des Alkoholmissbrauchs bei Jugendlichen. 10.09.2009. 54. Jahrestagung der deutschen Gesellschaft für medizinische Informatik, Biometrie und Epidemiologie (GMDS), Essen (mit Hans Dörning, Thomas Grobe, Dana Kaminski und Eva Bitzer).

Strategien der Zeitznutzung in der Regionalkultur. 30.09.2009. Internationale Konferenz „Region: Kultur auf der Suche nach eigener Identität“, Saransk (Russland).

Wann bin ich krank? Interkulturelle Vielfalt der Zeiten in Gesundheit und Krankheit. 08.05.2010. Evangelische Akademie Tutzing.

Frayed Careers: Coping with non-linearity. Biographical work of older female professionals. 21.06.2010. Gender, Work and Organization 2007. 6th International Interdisciplinary Conference, Keele University, UK.

Internetforen als transnationale Räume: Netzwerke der MigrationsexpertInnen. 14.10.2010. 35. Kongress der DGS, Frankfurt am Main.

Who Wants a Frayed Career? Individual Choices or Situational Forces? 26.02.2011. Internationale Konferenz „Times of Life in the Times of Change“, BIGSSS und Hanse Wissenschaftskolleg, Delmenhorst.

Zeitstrategien für ein ausgewogenes Leben. 09.05.2011. Stadtteilzentrum Barmbek-Basch. Hamburg.

Zerfranste Karrieren: subjektiver Karriereerfolg und Wohlbefinden älterer Arbeitnehmerinnen. 02.06.2011. 3. Fuldaer Arbeitstage. Lebensweltliche Ethnographie. FH Fulda.

Gender Renewals: Changing time strategies and the life satisfaction of working parents. 23.06.2011. Gender, Work and Organization. International Interdisciplinary Conference, Vrije Universiteit Amsterdam. Niederlande.

Frayed careers in turbulent times. Individual choices or situational forces? 09.09.2011. 10th Conference of the European Sociological Association, Genf, Schweiz.

Working biography as a temporal trace. 04.07.2013, 15th trinienal international conference of the International Society for the Study of Time, Orthodox Academy of Crete, Greece.

Reconceptualization of the past in the time of crisis. 29.08.2013, 11th conference of the European Sociological Association, Torino, Italy.

Time planning in the times of crisis. 31.08.2013, 11th conference of the European Sociological Association, Torino, Italy.

Zeitsparen aus wissenschaftlicher Perspektive. 20.11.2013, Niedersächsischer Städte- und Gemeindebund sowie Niedersächsisches Studieninstitut für kommunale Verwaltung, Walsrode.

„Boring but secure‘. Why young people opt for jobs in public administration in the German province. 26.06.2014, Gender, Work and Organization. 8th International Interdisciplinary Conference, Keele University, UK.

Biografische Work-Life Balance als Ausdruck diverser Identitäten. 09.07.2014, Forschungskolloquium des Instituts für Diversitätsforschung der Georg-August-Universität Göttingen.

Krisen in krisenfesten Berufen: Karriereplanung und biographische Unsicherheit bei Beamten der öffentlichen Verwaltung. 10.10.2014. 37. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Universität Trier.

Urban Development as a Theatre Play. 12.05.2015. International Conference „The City as a Theatre Play“, Düsseldorf.

MITGLIEDSCHAFT IN WISSENSCHAFTLICHEN GESELLSCHAFTEN UND ORGANISATIONEN

Deutsche Gesellschaft für Soziologie (Sektionen: Biographieforschung, Wissenssoziologie, Migration und ethnische Minderheiten, Europasozioologie, Arbeits- und Industriesozioologie, Methoden der qualitativen Sozialforschung, Bildungssoziologie)

European Sociological Association (Research Networks: RN3: Biographical Perspectives on European Societies; RN20: Qualitative Methods)

International Sociological Association (RC33: Sociological Methods)

Deutsche Gesellschaft für Zeitpolitik

Netzwerk „Diversity und Diversity Management“

DURCHGEFÜHRTE PROJEKTE

Evaluation des BA-Studiengangs Sozialwissenschaften. Bewertung des neu eingeführten Studiengangs im Hinblick auf die Struktur und Interessen Studierender. Universität

Düsseldorf, 2002-2003. Eigenanteil: Entwicklung des Fragebogens, Durchführung und Auswertung einer Befragung, Präsentation der Ergebnisse.

Isover-Akademie. Konzeption und Einführung eines betrieblichen Weiterbildungsangebots. Isover G+H AG, 2003-2004. Eigenanteil: Projektführung.

Isover Academy. Einführung eines betrieblichen Weiterbildungsangebots. Isover Russia, 2004. Eigenanteil: Projektführung.

AVISTA. Einführung eines Managementsystems in einer Produktionsstätte. Saint-Gobain Oberland, 2004. Eigenanteil: Projektführung.

Strategien der Lehrstellensuche bei Jugendlichen. BLiK e.V., 2005-2007. Eigenanteil: Drittmittelinwerbung, wissenschaftliche Begleitung, Entwicklung eines Befragungsinstruments, Durchführung und Auswertung der Befragungen, Erstellung der Berichte, Präsentation der Ergebnisse.

Alkoholmissbrauch bei Jugendlichen. GEK und ISEG. Eigenanteil: Entwicklung des Befragungsinstruments, Durchführung und Auswertung der Befragung, Erstellung des Berichts, Vorbereitung der Publikation und Präsentation der Ergebnisse, 2008-2009.

Bewertung von Treffsicherheit, Nutzen und Risiko der Krebsfrüherkennungsverfahren nach gesetzlichen Krebsfrüherkennungsrichtlinien. BMG, BZgA und ISEG, 2008-2009. Eigenanteil: Recherche, Sichtung der Studien, Bewertung der wissenschaftlichen Evidenz, Erstellung eines Teilberichts.

Langfristige Patientenzufriedenheit bei Hüft- und Kniegelenkersatzoperationen. Eigenanteil: Entwicklung des Befragungsinstruments, Durchführung der Befragung, Erstellung eines Teil des Berichts, 2009.

Unterbrochene Erwerbskarrieren. FHöV NRW 2010. Eigenanteil: Projektbeantragung, Drittmittelinwerbung, Durchführung einer qualitativen Befragung, Datenanalyse, Berichterstellung, Publikation und Präsentation der Ergebnisse.

Unterbrochene Erwerbsverläufe in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel der Stadtverwaltung Köln. FHöV NRW 2011/14. Eigenanteil: Projektbeantragung, Drittmittelinwerbung, Durchführung einer qualitativen Befragung, Datenanalyse, Berichterstellung, Publikation und Präsentation der Ergebnisse.

SONSTIGES

Associate Editor der Zeitschrift *Gender, Work and Organisation* (seit 2011).

Peer-Review-Tätigkeit für

FQS Forum Qualitative Research (seit 2007)

Gender, Work and Organization (seit 2008)

ORGANISATIONSTÄTIGKEIT

2006: Chair der Sektionssitzungen bei internationaler Konferenz: „Retrosapes and Futurescapes – Temporal Tensions in Organizations“ in Terrasini, Italien

2006: Chair der Sektionssitzungen bei internationaler Konferenz: „Future Matters. Futures known, created and minded“ in Cardiff, Großbritannien.

2007: Mitorganisatorin des Kooperationsworkshops zwischen der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf und Staatlicher Medizinischer Universität von Samara zum Thema „Life sciences“, Düsseldorf (mit Prof. Dr. Elena Burlina, Staatliche Medizinische Universität in Samara/ Russland).

2010: Mitorganisatorin eines Konferenz-Streams „Frayed Careers: different rhythms of working lives“ für *Gender, Work and Organization*, 6th international interdisciplinary conference in University of Keele, UK (mit Prof. Dr. Ida Sabelis, University of Amsterdam).

2014: Mitorganisatorin eines Konferenz-Streams „Youth job insecurity: gender, working life and life plans“ für *Gender, Work and Organization*, 8th international interdisciplinary conference in University of Keele, UK (mit Prof. Dr. Carmen Leccardi, University of Milano-Bicocca, Italien).

LEHRVERANSTALTUNGSVERZEICHNIS

Zeitraum	Bezeichnung	Ort
SoSe 2002	Zeitsoziologie. Theorien, Methoden der Erforschung.	Sozialwissenschaftliches Institut, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
WS 2002/ 03	Einführung in die soziologische Theorie I.	Sozialwissenschaftliches Institut, HHU Düsseldorf
SoSe 2003	Einführung in die soziologische Theorie II.	Sozialwissenschaftliches Institut, HHU Düsseldorf
WS 2006/ 07	Interkulturelle Kommunikation	Sozialwissenschaftliches Institut, HHU Düsseldorf
SoSe 2007	Soziologische Zukunftsvorhersage	Sozialwissenschaftliches Institut, HHU Düsseldorf
SoSe 2007	Zeitmanagement	Gleichstellungsamt, HHU Düsseldorf
SoSe 2007	Work-Life-Balance	Gleichstellungsamt, HHU Düsseldorf
WS 2008/ 09	Empirische Sozialforschung	Kommunale Fachhochschule der öffentlichen Verwaltung für Niedersachsen (KFHVN), Hannover
WS 2008/ 09	Bürgerorientierte Verwaltung (Kommunikation)	KFHVN, Hannover
SoSe 2009	Arbeit und Organisation (2 Kurse)	KFHVN, Hannover
WS 2009/ 10	Einführung in Soziologie	KFHVN, Hannover
WS 2009/ 10	Bürgerorientierte Verwaltung (2 Kurse)	KFHVN, Hannover
WS 2009/ 10	Soziologie der Gruppen (5 Kurse)	Fachhochschule der öffentlichen Verwaltung NRW (FHöV NRW), Köln
WS 2009/ 10	Forensische Psychologie (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
WS 2009/ 10	Personal, Organisation, Führung	FHöV NRW, Köln
WS 2009/ 10	Verhaltenstraining für kommunalen Vollzugsdienst (2 Bausteine a 4 Tage)	FHöV NRW, Köln
SoSe 2010	Interkulturelle Kompetenzen im polizeilichen Vollzugsdienst (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
SoSe 2010	Soziologie der Massen	FHöV NRW, Köln
SoSe 2010	Kommunikation (5 Kurse)	FHöV NRW, Köln
SoSe 2010	Organisationssoziologie	FHöV NRW, Köln
SoSe 2010	Organisationspsychologie (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln

WS 2010/11	Psychologie im polizeilichen Vollzugsdienst (Einführung, 5 Kurse)	FHöV NRW, Köln, Bielefeld
WS 2010/11	Psychologie im kommunalen Vollzugsdienst (Einführung, 2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
WS 2010/11	Kommunikation mit Bürgern	FHöV NRW, Köln
SoSe 2011	Personalentwicklung und betriebliches Gesundheitsmanagement	FHöV NRW, Köln
SoSe 2011	Biographische Verläufe, biographische Planung, biographische Unsicherheiten: Geschlecht und Karriereentwicklung im öffentlichen Dienst.	FHöV NRW, Köln
SoSe 2011	Soziale Kompetenzen für Polizisten (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
SoSe 2011	Organisationssoziologie (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
WS 2011/12	Personalmanagement (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
WS 2011/12	Psychologie im polizeilichen Vollzugsdienst (5 Kurse)	FHöV NRW, Köln, Bielefeld
WS 2011/12	Psychologie im kommunalen Vollzugsdienst (4 Kurse)	FHöV NRW, Köln, Bielefeld
WS 2011/12	Personal, Organisation, Führung	FHöV NRW, Köln
SoSe 2012	Betriebliches Gesundheitsmanagement	FHöV NRW, Köln
SoSe 2012	Sozialisationstheorien (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
SoSe 2012	Verkehrspsychologie (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
SoSe 2012	Soziologie der Massen (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
SoSe 2012	Arbeitssoziologie (2 Kurse)	FHöV NRW, Köln
WS 2012/13	Organisationssoziologie und -psychologie (1 Kurs a 80 LVS)	FHöV NRW, Bielefeld
SoSe 2012/13	Personalgewinnung in Kommunen unter der Berücksichtigung des demographischen Wandels	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2013/14	Seminar: „Schöne, neue Arbeitswelt?“	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2013/14	Theorien des abweichenden Verhaltens (2 Kurse)	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2013/14, SoSe 2014	Psychologie im kommunalen Vollzugsdienst	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2013/14	Organisationssoziologie und -psychologie	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2013/14, SoSe 2014	Berufliche Unsicherheit Jugendlicher (Projekt)	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2013/14, SoSe 2014	Training soziale Kompetenzen im PVD (4 Kurse) und KVD (2 Kurse)	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2014/15	Einführung in Psychologie im PVD (2 Kurse)	FHöV NRW, Bielefeld

WS 2014/15	Aussagepsychologie im PVD (2 Kurse)	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2014/15	Seminar: „Karriereentwicklung im KVD: biografische Verläufe, biografische Unsicherheit“	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2014/15	Seminar: „Einführung in die Theorien der sozialen Ungleichheit“, PVD	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2014/15	TSK „Teamarbeit und Moderation“	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2014/15	Seminar: „Verwaltung und Migration“, KVD	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2014/15	Wahlpflichtfach Organisationssoziologie und -psychologie	FHöV NRW, Bielefeld
WS 2014/15	Personalpsychologie	Niedersächsisches Studieninstitut, Hannover
SoSe 2015	Methoden empirischen Arbeitens	FHöV NRW, Bielefeld
SoSe 2015	Wandel der Rollen in öffentlichen Verwaltungen	FHöV NRW, Bielefeld, Stadtverwaltung Minden
SoSe 2015	TSK PVD (4 Kurse)	FHöV NRW, Bielefeld
SoSe 2015	Seminar: „Zeit, Geschlecht und Ungleichheit“	Georg-August-Universität Göttingen