



Stellenausschreibung

Community-basierte rassismuskritische Berater*in zum nächstmöglichen Zeitpunkt / ab März 2023 (75%-Stelle) am Standort Hannover (teils im Home-Office)

Der Prisma Queer Migrants e.V. kümmert sich seit 2018 um die Belange von LGBTQ+-Personen mit Migrationserbe. Im Rahmen des Projekts „weact: Rassismus entgegentreten und diskriminierungsfreie Gesellschaft mitgestalten“ (NeMO) sollen Menschen im Umgang mit Rassismus durch niedrigschwellige Beratung und systemische Begleitung unterstützt werden – in persönlichen Gesprächen, aber auch per Mail oder telefonisch. Das Programm ist von der Beauftragten der Bundesregierung für Antirassismus bis zum 31.12.2025 gefördert.

Aufgaben

- Erst- und Verweisberatung von Menschen, die von Rassismus getroffen sind (auch aufsuchend)
- Auftrags- und Sachverhaltsklärung, Besprechung von Interventionsmöglichkeiten (Verfassen von Beschwerdebriefen, Begleitung zu Gesprächsterminen)
- In Zusammenarbeit mit dem Beratungsteam: kontinuierliche Weiterentwicklung des Beratungsangebots (Erreichen marginalisierter Zielgruppen, Abbau von Zugangsbarrieren etc.)
- Dokumentation von Diskriminierungsfällen sowie der Beratungstätigkeit
- Öffentlichkeitsarbeit
- Mitwirkung in lokalen und regionalen Netzwerken
- Regelmäßige Teilnahme an Supervisionen und Fortbildungen
- Mitarbeit an der weiteren Entwicklung des Vereins
- Allgemeine Verwaltungstätigkeiten, Finanzübersicht, Projektmanagement
- Planung und Durchführung von Empowerment-Angeboten

Was wir bieten

- Flexible Arbeitszeitmodelle nach vorheriger Absprache
- Arbeitsplatz in unserer Beratungsstelle in der Badenstedter Straße 12 sowie Möglichkeit von Stundenanteilen im Home-Office
- Arbeit in einem wertschätzenden, sinnstiftenden Umfeld
- Vergütung angelehnt an TV-ÖD 10,2 (je nach Eignung)
- Arbeitsvertrag bis 31.12.2025, eine Verlängerung wird angestrebt

Dein Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Politik, Soziale Arbeit/Sozialpädagogik, Diversity Psychologie, Rechtswissenschaften oder vergleichbar
- Erfahrungen in psychosozialer Beratungstätigkeit bzw. Erfahrungen in der Beratungsarbeit wünschenswert



- Sehr gute Deutsch-Kenntnisse, Kenntnisse einer weiteren beraterrelevanten Sprache wünschenswert
- Weiterbildung im Bereich Antidiskriminierungsberatung bzw. Bereitschaft diese nachzuholen
- Grundkenntnisse des AGG und des in Niedersachsen herrschenden Antidiskriminierungsgesetzes bzw. Bereitschaft diese nachzuholen
- Auseinandersetzung mit Rassismuskritik und aktuellen Diskursen sowie eine machtkritische Haltung

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, schick uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis einschließlich 15.02.2024 an kontakt@prismaqueer.de. Bitte sende diese ausschließlich anonymisiert und ohne Foto gebündelt in einem Dokument, nicht größer als 5 MB. Bewerbungen von Menschen mit Migrations- und/oder Fluchtbiografie, von Schwarzen Menschen und People of Color werden ausdrücklich begrüßt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Mehr Informationen unter www.prismaqueer.de