

# Was macht der Personalrat den ganzen Tag?

**Zentrale Aufgabe des Personalrats ist es, die sozialen und persönlichen Belange der Beschäftigten im Rahmen ihrer Arbeitsverhältnisse und ihrer Arbeitsplätze gegenüber der Dienststelle zu vertreten.**

## Mitbestimmung

Bei sozialen und sonstigen innerdienstlichen Maßnahmen, wie Regelung der Arbeitszeit, Aufstellung von Dienstplänen, Regelungen der Ordnung in der Dienststelle etc.

## Personalmaßnahmen

Bei Einstellungen, Umsetzungen, Versetzungen, Eingruppierung und Kündigungen ist der Personalrat in der Mitbestimmung.

## Gleichbehandlung / Gleichberechtigung

Der Personalrat fördert die Gleichbehandlung und Gleichberechtigung sowie die Integration Schwerbehinderter.

## Grundlagen

Nds. Personalvertretungsgesetz, Tarifvertrag, Nds. Hochschulgesetz, Kündigungsschutzgesetz, Arbeitsschutzgesetz, Arbeitszeitgesetz, Grundgesetz, Nds. Datenschutzgesetz, Mutterschutzgesetz, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Altersteilzeitgesetz, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Arbeitsstättenverordnung, Wissenschaftszeitvertragsgesetz etc.

## Ausbildung

In Zusammenarbeit mit der Jugend- und Auszubildendenvertretung engagiert sich die Personalratsarbeitsgruppe „Ausbildung“ für die berufliche Entwicklung jugendlicher Beschäftigter.

## Dienstvereinbarung

Der Personalrat schließt mit der Dienststelle Dienstvereinbarungen ab. Zum Beispiel: Arbeitszeitregelung, Fort- u. Weiterbildung, Datenschutz, Suchtprävention und Suchthilfe, Betriebliches Gesundheitsmanagement.

## Beratung

Der Personalrat nimmt Anregungen und Beschwerden entgegen und wirkt ggf. auf ihre Erledigung ein. Er bietet auf Anfrage im vertraulichen Rahmen Beratungstermine an.

## Gesundheitsschutz / Arbeitssicherheit

Bei den Themen Gestaltung am Arbeitsplatz, Gesundheitsschutz, Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit ist der Personalrat in der Mitbestimmung.

## Personalratssitzung

Mindestens einmal wöchentlich tagen 21 Personalratsmitglieder, um über Anträge der Dienststelle zu beraten und zu entscheiden. Dabei stehen unter Beachtung der Gesetze die Interessen der Beschäftigten immer im Vordergrund.

## Arbeitsgruppen

Aufgrund vielfältiger Themen und Inhalte hat der Personalrat eigene Arbeitsgruppen gebildet:

- Personalmaßnahmen
- Arbeitsschutz u. Arbeitssicherheit
- Qualifizierung
- IT
- Wissenschaftliche MitarbeiterInnen

- Öffentlichkeitsarbeit
- Ausbildung (mit JAV)

Zusätzlich erfolgt eine Beteiligungen an Ausschüssen mit der Dienststelle, z.B.:

- Arbeitszeit
- Qualifizierung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement etc.