



Georg-August-Universität Göttingen  
Juristische Fakultät  
Institut für Wirtschafts- und Medienrecht / Institut für  
Arbeitsrecht

Prof. Dr. Eckart Bueren, Prof. Dr. Rüdiger Krause,  
Prof. Dr. Gerald Spindler, Prof. Dr. Andreas Wiebe



An den drei Lehrstühlen des Instituts für Wirtschafts- und Medienrecht (jeweils eine Stelle) sowie am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht (eine Stelle) der Juristischen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen sind **zum 1. Juni 2021 vier Stellen** als

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)**  
**- Entgeltgruppe 13 TV-L -**

mit **65%** der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (z. Zt. 25,87 Stunden/Woche) befristet für **zweieinhalb Jahre** zu besetzen. Die Übernahme eines Promotionsvorhabens wird erwartet.

**Stellenbeschreibung:** Die vier Stellen sind Teil des vom Land Niedersachsen und der VolkswagenStiftung geförderten Forschungsprojekts *Intermediaries between market and organisation – regulation of platforms in the digital economy*. Sie bilden zusammen mit den Lehrstuhlinhabern eine Forschungsgruppe, die als Beitrag zu einer übergreifenden Theorie der Plattformregulierung Fragen aus dem Kartellrecht (Prof. Dr. Bueren), dem Arbeitsrecht (Prof. Dr. Krause), dem E-Commerce-Recht (insb. Haftung, Verantwortlichkeit) (Prof. Dr. Spindler) sowie dem IP-Recht und Datenrecht (Prof. Dr. Wiebe) untersucht.

Die Übernahme eines Promotionsvorhabens aus einem dieser Rechtsgebiete, das dem Ziel des Forschungsprojekts entspricht und gemeinsam konkretisiert werden kann, wird erwartet. In der Bewerbung ist das angestrebte Rechtsgebiet und damit die angestrebte Lehrstuhlzuordnung anzugeben, ggf. mit einer Rangfolge.

**Einstellungsvoraussetzungen:** Erwartet werden ein Juristisches Examen mit überdurchschnittlichem Erfolg (vollbefriedigend oder besser), gute Fremdsprachenkenntnisse (Englisch sehr gute Kenntnisse, wünschenswert Kenntnisse in einer weiteren Sprache), Interesse an dem angestrebten Themenbereich bzw. Lehrstuhl sowie die Bereitschaft, sich aktiv in die Forschungsgruppe einzubringen.

**Der Aufgabenbereich** umfasst neben dem Promotionsvorhaben in der Forschungsgruppe die Unterstützung im Bereich der Forschungsschwerpunkte des jeweiligen Lehrstuhls sowie der Lehre. Ein hohes Maß an inhaltlicher Flexibilität und Teamfähigkeit sowie Interesse am vertieften rechtswissenschaftlichen Arbeiten ist erwünscht.

**Ihre Bewerbung** richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **15. April 2021** an den Lehrstuhl von Prof. Dr. Eckart Bueren, Platz der Göttinger Sieben 6, 37073 Göttingen, vorzugsweise in elektronischer Form im PDF-Format zusammengefasst in einer Datei an: [lehrstuhl.bueren@jura.uni-goettingen.de](mailto:lehrstuhl.bueren@jura.uni-goettingen.de).

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie.

Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Elektronische Dokumente werden nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Bewerbungs- und Reisekosten können nicht erstattet oder übernommen werden.

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im: Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) <https://www.uni-goettingen.de/hinweisdsqvo>