

Stand: 19.08.2025

Modulübersicht

zu der Prüfungs- und Studienordnung für den Master-Studiengang „Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung“

Diese Übersicht ist eine verkürzte, ergänzte und ggf. aktualisierte Darstellung des Modulverzeichnisses für den Master-Studiengang Wirtschaftspädagogik zum kommenden Sommersemester. Hierbei handelt es sich um eine nicht-amtliche Fassung. Die vollständigen Regelungen der Prüfungs- und Studienordnungen sowie das Modulverzeichnis finden Sie nach der Veröffentlichung in den Amtlichen Mitteilungen hier: <https://www.uni-goettingen.de/de/580252.html>

In dieser Modulübersicht werden nur die Modulbeschreibungen der im laufenden Semester neu hinzugefügten Lehrveranstaltungen angefügt. Die übrigen Modulbeschreibungen finden Sie auf der oben verlinkten Webseite.

Übersicht nach Modulgruppen

I. Master-Studiengang Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung (120 C)

Es müssen Leistungen im Umfang von insgesamt wenigstens 120 C nach Maßgabe der nachfolgenden Bestimmungen erbracht werden.

1. Wirtschaftspädagogik (Bildungswissenschaft und Fachdidaktik) (24 C)

a. Wirtschaftspädagogik (Bildungswissenschaft und Fachdidaktik): Pflichtmodule (18 C)

Es müssen folgende Pflichtmodule im Umfang von insgesamt 18 C erfolgreich absolviert werden.

M.WIWI-WIP.0007: Wirtschaftspädagogisches Kolloquium (6 C, 3 SWS).....

M.WIWI-WIP.0009: Didaktik in der kaufmännischen Aus- und Weiterbildung (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-WIP.0011: Digitale Kompetenzdiagnostik (6 C, 4 SWS).....

b. Wirtschaftspädagogik (Bildungswissenschaft und Fachdidaktik): Wahlpflichtmodul (6 C)

Es muss eines der folgenden Module im Umfang von 6 C erfolgreich absolviert werden.

M.WIWI-WIP.0012: Berufsbildungspolitik und Steuerung beruflicher Aus- und Weiterbildung (6 C, 3 SWS).....

M.WIWI-WIP.0013: Vertiefende Fachdidaktik und Unterrichtsforschung Wirtschaftswissenschaften (6 C, 3 SWS).....

2. Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre (24 C) (je 12 C aus 2 der folgenden 3 Bereiche)

Es müssen jeweils zwei Module im Umfang von insgesamt 12 C aus zwei der drei nachfolgend genannten Bereiche erfolgreich absolviert werden.

a. Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre: Bereich „Finanzen, Rechnungswesen, Steuern“

M.WIWI-BWL.0001: Sustainable Finance (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-BWL.0002: Rechnungslegung nach IFRS (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-BWL.0003: Unternehmensbesteuerung (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-BWL.0085: Finanz- und Nachhaltigkeitscontrolling (6 C, 4 SWS).....

b. Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre: Bereich „Marketing und E-Business“

M.WIWI-BWL.0055: Marketing Channel Strategy (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-BWL.0075: Pricing Strategy (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-BWL.0089: Innovationsmanagement (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-WIN.0001: Modeling and System Development (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-WIN.0002: Integrierte Anwendungssysteme (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-WIN.0008: Change & Run IT (6 C, 4 SWS).....

c. Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre: Bereich „Unternehmensführung“

M.WIWI-BWL.0023: Performance Management (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-BWL.0024: Unternehmensplanung (6 C, 3 SWS).....

M.WIWI-BWL.0109: International Human Resource Management (6 C, 3 SWS).....

M.WIWI-BWL.0112: Corporate Development (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-BWL.0173: Entrepreneurship (6 C, 4 SWS).....

M.WIWI-WIN.0003: Informationsmanagement (6 C, 4 SWS).....

3. Personalmanagement und Personalrecht (24 C)

Es müssen Leistungen im Umfang von insgesamt wenigstens 24 C nach Maßgabe der nachfolgenden Bestimmungen erbracht werden.

a. Personalmanagement und Personalrecht: Pflichtmodul (6 C)

Es muss folgendes Modul im Umfang von 6 C erfolgreich absolviert werden.

M.WIWI-WIP.0015: Future Work Skills und Implikationen für die Personalentwicklung (6 C, 2 SWS).....

b. Personalmanagement und Personalrecht: Bereich Personalmanagement (12 C)

Es müssen zwei der folgenden Module im Umfang von insgesamt 12 C erfolgreich absolviert werden; bereits in den Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre absolvierte Module können nicht berücksichtigt werden.

M.WIWI-BWL.0091: Organizational Behavior (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-BWL.0109: International Human Resource Management (6 C, 3 SWS).....

M.WIWI-BWL.0110: Strategic Human Resource Development (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-BWL.0115: Human Resource Management Seminar (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-BWL.0118: Survey Research (6 C, 2 SWS).....

M.WIWI-BWL.0162: Managing the Future of Work (6 C, 2 SWS).....

c. Personalmanagement und Personalrecht: Bereich Personalrecht (6 C)

Es muss wenigstens eines der folgenden Module im Umfang von 6 C erfolgreich absolviert werden.

S.RW.1124: Grundzüge des Arbeitsrechts (6 C, 2 SWS).....

S.RW.1125: Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht (6 C, 2 SWS).....

S.RW.1126: Betriebliche und unternehmerische Mitbestimmung (6 C, 2 SWS).....

S.RW.1128: Europäisches und Internationales Arbeitsrecht (6 C, 2 SWS).....

4. Wahlbereich (24 C)

Es müssen Module im Umfang von insgesamt 24 C nach Maßgabe der folgenden Bestimmungen erfolgreich absolviert werden.

a. Wahlbereich: Wirtschaftswissenschaften (0 – 24 C) (alle Module mit den Kennungen M.WIWI-BWL, M.WIWI-HGM, M.WIWI-QMW, M.WIWI-VWL, M.WIWI-WB, M.WIWI-WIN und M.WIWI-WIP)

Es können Module mit der Kennung M.WIWI-BWL, M.WIWI-HGM, M.WIWI-QMW, M.WIWI-VWL, M.WIWI-WB, M.WIWI-WIN und M.WIWI-WIP gewählt werden, sofern Sie noch nicht in einem anderen Bereich eingebracht wurden.

b. Wahlbereich: Fremdsprachen (0 - 12 C) (Module auf mind. Niveaustufe B aus dem Sprachangebot der Universität Göttingen ausgenommen Deutsch, Englisch und der Muttersprache)

Es können Module im Umfang von bis zu 12 C aus dem Sprachangebot der Universität gewählt werden, soweit es sich um Module handelt, die wenigstens ein der Niveaustufe B äquivalentes Sprachniveau nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GeR) vermitteln, und soweit die Module noch nicht in einem zuvor absolvierten Studiengang eingebracht wurden. Die Berücksichtigung von Modulen zu den Sprachen Deutsch, Englisch sowie der Muttersprache der oder des Studierenden ausgeschlossen.

c. Wahlbereich: Schlüsselkompetenzen

Daneben sind Module aus folgender Liste von Modulgruppen aus dem zentralen Schlüsselkompetenzangebot der Universität Göttingen wählbar, sofern die dort genannten Zugangsvoraussetzungen erfüllt sind und soweit sie noch nicht im vorhergehenden Studiengang eingebracht worden sind.

aa. Wahlbereich Schlüsselkompetenzen: Allgemeine Module

M.OAW.MS.007: Forschungsstand: Wirtschaft des modernen China (9 C, 2 SWS).....

M.OAW.MS.014: Fallstudien: Wirtschaft des modernen China (9 C, 2 SWS).....

SK.CBL.001: Nachhaltige Entwicklung (3 C, 2 SWS).....

SK.GB.02: Kommunikative Kompetenz: Gender- und Diversitykompetenz in der Kommunikation (3 C, 2 SWS).....

bb. Wahlbereich Schlüsselkompetenzen: Module mit SK.AS.DK, SK.AS.FK, SK.AS.KK, SK.AS.MK und SK.AS.SK Kennung (max. 7 C, siehe Angebot der ZESS)

Die Module mit der Anfangskennung SK.AS werden nur bis zu insgesamt höchstens 7 C berücksichtigt; eine anteilige Berücksichtigung von Modulen erfolgt nicht; ein Modul, mit dem die Höchstsumme von 7 C überschritten wird, kann nur als freiwillige Zusatzprüfung berücksichtigt werden.

SK.AS.DK Module Diversitätskompetenzen

SK.AS.FK Module Führungskompetenzen

SK.AS.KK Module Kommunikative Kompetenzen

SK.AS.MK Module Medienkompetenzen

SK.AS.SK Module Sozialkompetenzen

5. Master-Arbeit (24 C)

Durch die erfolgreiche Anfertigung der Masterarbeit werden 24 C erworben. Weitere Informationen zu Abschlussarbeiten sind auf folgender Website zu finden: <https://uni-goettingen.de/de/abschlussarbeiten/613369.html>