

Nummer des Moduls:	B.WIWI-BWL.0057
Modultitel:	Ausgewählte Fragen des Personalmanagements Selected Problems of Human Resource Management
Veranstaltungszyklus:	jedes dritte Semester
Sprache:	deutsch

Zuordnung zu Studiengängen, Bereichen und Studienschwerpunkten:
siehe tabellarische Übersichten

Modulverantwortliche(r): Dr. Günther Vedder

Credits:	6
Workload:	180 (21/159)
Leistungsnachweise:	Hausarbeit, Vortrag oder Postergestaltung Anmerkung: Hausarbeit 4 credits (66,7%) sowie Gruppenpräsentation und aktives Mitwirken an der Veranstaltung 2 credits (33,3%)
Sonderregelungen Diplom:	
Lehr- und Lernformen:	Seminar (2 SWS), Selbststudium Anmerkung: die regelmäßige Anwesenheit an allen Seminarterminen (Ausnahme: Ärztliches Attest) ist Voraussetzung für diesen Leistungsnachweis

Einordnung in den Stundenplan: 4.-5. Semester
Erwartete Vorkenntnisse: Modul „Unternehmensführung und Organisation“
Besondere Empfehlungen: Schwerpunkt Unternehmensführung

Lernziele:

Selbständige Beschäftigung mit einer speziellen oder besonders aktuellen Fragestellung aus dem Bereich „Personalmanagement“, wobei auf Basis einführender Literatur eine vertiefte Auseinandersetzung mit der Thematik stattfinden muss. Erarbeiten einer wissenschaftlichen Präsentation und geeigneter Übungen, mit denen den Zuhörern die interessanten Punkte der Fragestellung näher gebracht werden können.

Überblick über die Modulinhalte:

Es werden von Veranstaltung zu Veranstaltung unterschiedliche Fragestellungen behandelt, die aus folgenden Themenbereichen stammen können:

1. Personalplanung
2. Personalrekrutierung
3. Personaleinsatz

4. Entlohnung
5. Mitbestimmung
6. Instrumente der Personalpolitik
7. Motivation und Personalführung
8. Personalabbau

Literatur:

- Ridder, Hans-Gerd: Personalwirtschaftslehre, 2. Auflage, Stuttgart 2007
- Drumm, Hans Jürgen: Personalwirtschaft, Berlin 2005
- Schanz, Günther: Personalwirtschaftslehre, 3. Auflage, München 2000