

Nummer des Moduls:	B.WiWi-BWL.0011
Modultitel:	Diversity Management Managing Diversity
Alte Bezeichnung:	
Veranstaltungszyklus:	jedes dritte Semester
Sprache:	deutsch

Zuordnung zu Studiengängen, Bereichen und Studienschwerpunkten:
Siehe tabellarische Übersichten

Modulverantwortliche(r): Dr. Günther Vedder

Credits:	6
Workload:	180 (21/159)
Leistungsnachweise:	Hausarbeit, Vortrag oder Postergestaltung Anmerkung: Hausarbeit 4 credits (66,7%) sowie Gruppenpräsentation und aktives Mitwirken an der Veranstaltung 2 credits (33,3%)
Sonderregelungen Diplom:	
Lehr- und Lernformen:	Seminar (2 SWS), Selbststudium Anmerkung: die regelmäßige Anwesenheit an allen Seminarterminen (Ausnahme: Ärztliches Attest) ist Voraussetzung für diesen Leistungsnachweis

Einordnung in den Stundenplan: 4.-5. Semester
Erwartete Vorkenntnisse: Modul „Unternehmensführung und Organisation“
Besondere Empfehlungen: Schwerpunkt Unternehmensführung

Lernziele:
Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden einen Überblick über die Grundlagen, Instrumente und Methoden des Diversity Management zu vermitteln. Sie sollen in die Lage versetzt werden, die Konsequenzen der personellen Vielfalt in Organisationen für das Personalmanagement zu erkennen, zu analysieren und daraus Handlungsempfehlungen ableiten zu können. Ferner sollen die Studierenden lernen, adäquat mit den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) umzugehen.

Überblick über die Modulinhalte:

1. Historische Entwicklung des DiM-Konzepts
2. Theoriebezüge von Diversity Management
3. Leitgedanke „Diversity & Inclusion“

4. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
5. The Business Case for Diversity
6. Diversity-Dimensionen (Alter, Geschlecht...)
7. Diversity-Handlungsbereiche (Personalmanagement, Marketing...)
8. Diversity-Maßnahmen (Trainings, Mentoring...)
9. Erfolgsmessung von Diversity Management
10. Diversity Management im internationalen Vergleich

Literatur:

- Stuber, Michael: Das Potential von Vielfalt nutzen, Neuwied 2004
- Koall, Iris u.a. (Hrsg.): Diversity Outlooks, Münster 2007