

Trainee-Programme

Karriere-Turbo
Vs.
Jobeinstieg light

Agenda

1. **Vorstellung**
2. **Trainee-Programm Definition**
3. **Trainee-Programm vs. „Trainee-Programm“**
4. **Qualitätsmerkmale karrierefördernden & faire Trainee-Programme**
5. **Trainee-Gehälter**
6. **Fragen**

ABSOLVENTA



ABSOLVENTA

www.absolventa.de

TRAINEE
GEFLÜSTER



ALLES RUND UM TRAINEE-PROGRAMME

www.trainee-gefluester.de



www.stipendium.de



Studenten, Absolventen und Young Professionals

Praktikum.info

www.praktikum.info



www.jobmesse-radar.de



www.uni-liga.de

ABSOLVENTA

www.absolventa.de



TRAINEE GEFLÜSTER

ALLES RUND UM TRAINEE-PROGRAMME

www.trainee-gefluester.de



www.stipendium.de



Studenten, Absolventen und Young Professionals

Praktikum.info

www.praktikum.info



www.jobmesse-radar.de



www.uni-liga.de



„Trainee-Programme gehören zu den berufsvorbereitenden Maßnahmen und bieten insbesondere für Hochschulabsolventen die Möglichkeit der systematischen Einarbeitung [..] und Integration in das neue Unternehmen.“ (Becker 2007: 171)

„Durch das TrPr soll ein ausgewählter Kreis von Hochschulabsolventen eine Grundlagenausbildung für die spätere Übernahme von Führungsfunktionen erhalten, die Kenntnisse über eigene Fähigkeiten und Neigungen vertiefen, Kommunikationsbeziehungen aufbauen, Organisationsstruktur und -kultur einer Unternehmung kennenlernen können.“ (Thom 1987: 218)

„Trainee-Programme gehören zu den **berufsvorbereitenden Maßnahmen** und bieten insbesondere für **Hochschulabsolventen** die Möglichkeit der **systematischen Einarbeitung** [..] und **Integration** in das neue Unternehmen.“ (Becker 2007: 171)

„Durch das Trainee-Programm soll ein ausgewählter Kreis von Hochschulabsolventen eine Grundlagenausbildung für die spätere **Übernahme von Führungsfunktionen** erhalten, die Kenntnisse über eigene Fähigkeiten und Neigungen vertiefen, **Kommunikationsbeziehungen aufbauen**, Organisationsstruktur und -kultur einer Unternehmung kennenlernen können.“ (Thom 1987: 218)

Trainee (m/w) im Servicebereich für mindestens 3 Monate

Sie konnten bereits erste Serviceerfahrungen sammeln. Darüber hinaus verfügen Sie über sehr gute englische und deutsche Sprachkenntnisse und arbeiten gerne im Team. Außerdem zählen natürliche Freundlichkeit, ein gewandtes Auftreten und eine herzliche Ausstrahlung zu Ihren Stärken. Wenn Sie diese Voraussetzungen erfüllen, senden Sie Ihre Bewerbung bitte an: ...

Wie lange dauert das Trainee-
Programm?

19 Monate

Wie viele Stationen durchlaufen Trainees
im Rahmen Ihres Programms?

4 Stationen

Wie lange verweilt ein Trainee im Schnitt
in einer Station?

4,5 Monate

Ihr Angebot: Was bieten Sie Ihren Trainees?

- **3 Monate Auslandsaufenthalt weltweit in unseren Niederlassungen**
- **3 Monate Aufenthalt in einer anderen Abteilung**
- **Netzwerk-Outings**
- **Jobshadow Programm (2–3 Tage einen Partner begleiten)**
- **Career Buddy (Sparrings-Partner in der Organisation mit 1–2 Jahren Berufserfahrung)**
- **Training off the job (umfangreiches nationales und internationales Aus- und Weiterbildungsprogramm)**

Ihre Erwartungen: Was erwarten Sie von Ihren Trainees?

- **Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse**
- **Überzeugendes Auftreten**
- **Mobilität, Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Flexibilität**
- **abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften oder Rechtswissenschaften**
- **relevante, studienbegleitende Praktika und/ oder erste Berufserfahrung**

Wie lange dauert das Trainee-
Programm?

19 Monate

Wie viele Stationen durchlaufen Trainees
im Rahmen Ihres Programms?

4 Stationen

Wie lange verweilt ein Trainee im Schnitt
in einer Station?

4,5 Monate

Ihr Angebot: Was bieten Sie Ihren Trainees?

- **3 Monate Auslandsaufenthalt weltweit in unseren Niederlassungen**
- **3 Monate Aufenthalt in einer anderen Abteilung**
- **Netzwerk-Outings**
- **Jobshadow Programm (2–3 Tage einen Partner begleiten)**
- **Career Buddy (Sparrings-Partner in der Organisation mit 1–2 Jahren Berufserfahrung)**
- **Training off the job (umfangreiches nationales und internationales Aus- und Weiterbildungsprogramm)**

Ihre Erwartungen: Was erwarten Sie von Ihren Trainees?

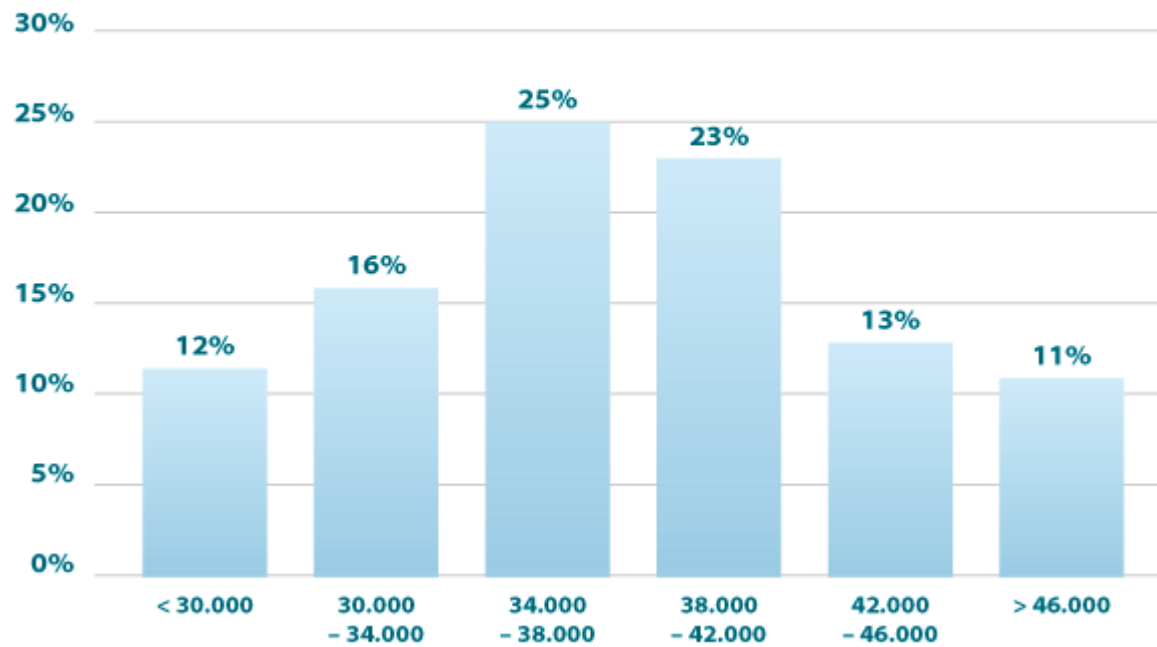
- **Gute Englisch- und EDV-Kenntnisse**
- **Überzeugendes Auftreten**
- **Mobilität, Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Flexibilität**
- **abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften oder Rechtswissenschaften**
- **relevante, studienbegleitende Praktika und/ oder erste Berufserfahrung**

Die Initiative *Karriereförderndes & Faires Trainee-Programm*

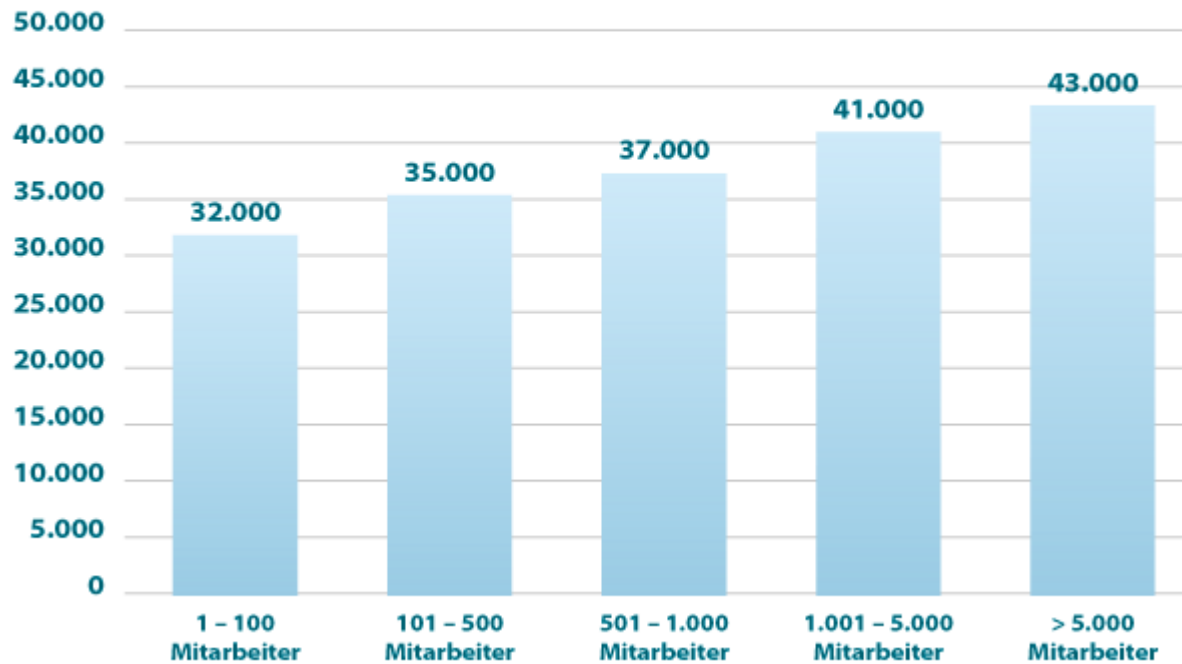


1. Wir begreifen Trainees als unsere späteren Fach- und Führungskräfte: Der Einstieg als Trainee in unser Unternehmen eröffnet beste Möglichkeiten auf eine **ambitionierte Karriere** bei uns.
2. Wir sehen Trainee-Programme als zentrale Personalentwicklungsinstrumente an: Unsere Trainee-Programme sind von Beginn an in die **individuelle Karriere- und Führungskräfte-Entwicklungsplanung** unseres Unternehmens eingebunden.
3. Mit unseren Trainee-Programmen befähigen wir Trainees zur Übernahme von verantwortungsvollen (Management-)Aufgaben. Diese Ausrichtung wird während des Programms durch die **individuelle Betreuung der Trainees durch erfahrene Führungskräfte** unterstrichen.
4. **Praxisorientiertes Lernen** ist ein wesentlicher Bestandteil von Trainee-Programmen. Trainees durchlaufen während unserer Programme mehrere Unternehmensbereiche und Lernmaßnahmen (z.B. Auslandsaufenthalte, Fach- und Verhaltenstrainings, etc.).

Verteilung der Einstiegsgehälter von Trainees



Durchschnittliche TraineeEinstiegsgehälter nach Unternehmensgröße



Kontakt



Christoph Jost

Gründer/Geschäftsführer

*Absolventa GmbH
Greifswalderstr. 212
10405 Berlin*

Tel: +49 30 240 483 111

Cell: +49 160 7440 739

Mail: christoph.jost@absolventa.de