

**DR. FAB!**  
 FÜHRUNGSKRÄFTE  
 A ARBEITSMARKT  
 B BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

**Auftaktveranstaltung**

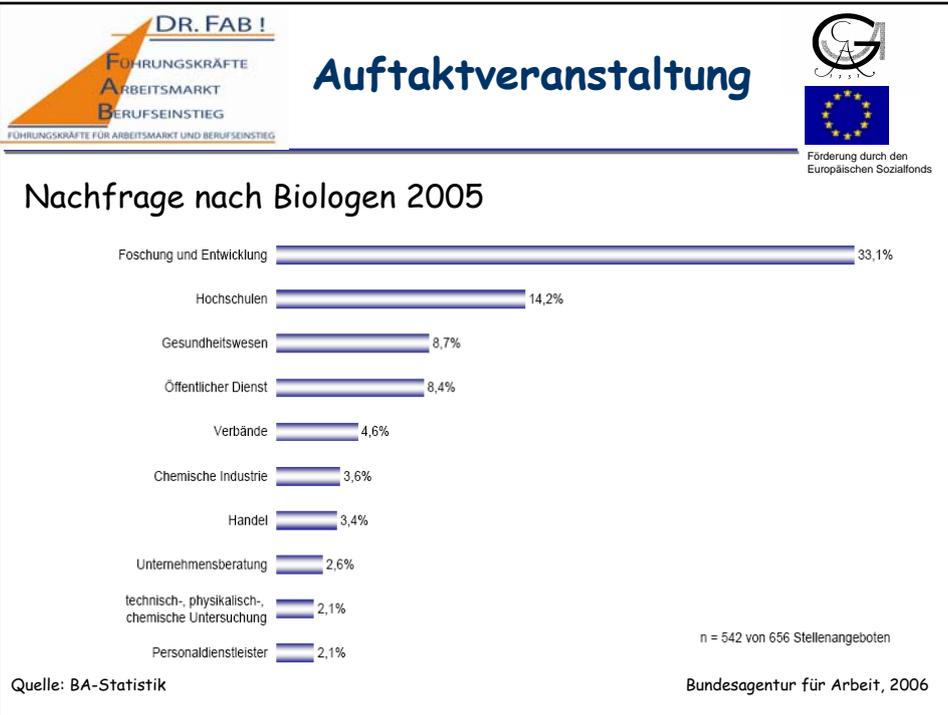
**Biologie:** Stand September 2005  
 Frauenanteil: 56,7 % (2004: 55,1 %)

**Erwartungen der Arbeitgeber**

Fächer: Molekularbiologie, Genetik, Gentechnologie und Mikrobiologie  
 Fit in: Biochemie, Pharmakologie, Immunologie und Biotechnologie  
 Seltener gefragt: Bakteriologie, Ökologie, Botanik oder Limnologie

**Schlüsselqualifikationen:** Projektmanagement, Flexibilität, Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, betriebswirtschaftliches Wissen

Bundesagentur für Arbeit, 2006





**DR. FAB!**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

## Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

---

**Geowissenschaften:** Stand September 2005  
Frauenanteil: 36,5 % (2004: 34,9 %)

**Erwartungen der Arbeitgeber**

*Gewünscht:* Digitalisierungstechnik, breites IT-Wissen, CAD-Kenntnisse, GIS-Kenntnisse, Erfahrungen mit Datenbanken, Umgang mit Geostatistiken, Kenntnisse von Ausschreibung und Vergabe öffentlicher Aufträge, Umgang mit gesetzlichen Umweltvorgaben, Betriebswirtschaftliche Kenntnisse

*Erwartet:* Englischkenntnisse, Bereitschaft zum Arbeiten im Ausland

**Schlüsselkompetenzen:** Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft, Führungsfähigkeit, kommunikativ, flexibel (Arbeitszeiten)

Bundesagentur für Arbeit, 2006



**DR. FAB!**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

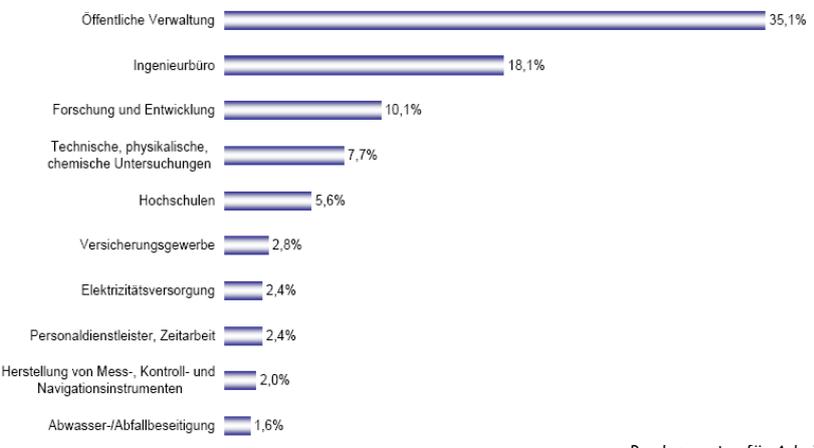
## Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

---

**Nachfrage nach Geowissenschaftlern 2005**



Bereich	Anteil (%)
Öffentliche Verwaltung	35,1%
Ingenieurbüro	18,1%
Forschung und Entwicklung	10,1%
Technische, physikalische, chemische Untersuchungen	7,7%
Hochschulen	5,6%
Versicherungsgewerbe	2,8%
Elektrizitätsversorgung	2,4%
Personaldienstleister, Zeitarbeit	2,4%
Herstellung von Mess-, Kontroll- und Navigationsinstrumenten	2,0%
Abwasser-/Abfallbeseitigung	1,6%

Quelle: BA-Statistik Bundesagentur für Arbeit, 2006



**DR. FAB!**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

## Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

---

**Psychologie:** Stand September 2005  
Frauenanteil: 69 % (2004: 69 %)

**Erwartungen der Arbeitgeber**  
zunehmende Bedeutung: berufliche Vorerfahrungen  
Gefordert:  
Therapeutische Zusatzqualifikationen, z.B. als Psychologischer Psychotherapeut (häufig)  
Approbation (manchmal)  
Dokortitel: Unternehmensberatungen, Wissenschaft

Bundesagentur für Arbeit, 2006



**DR. FAB!**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

## Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

---

**Geographie:** Stand September 2005  
Frauenanteil: 48,1 % (2004: 47,3 %)

**Erwartungen der Arbeitgeber**  
Vorausgesetzt: Anwenderkenntnisse in Geo-Informationssystemen  
Gewünscht: Programmierkenntnisse, Kenntnisse in der Datenanalyse, Kaufmännisches Wissen, Projektmanagement  
**Schlüsselqualifikationen:** Team- und Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit und Kommunikationsgeschick

Bundesagentur für Arbeit, 2006



**DR. FAB !**

FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG

FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG



**Auftaktveranstaltung**



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

**„Dr. FAB: Führungskräfte für Arbeitsmarkt und Berufseinstieg!“**

**Antragstellung und Projektleitung : Dr. Gabriela Schumann**  
Beauftragte für Schlüsselqualifikationen  
Gleichstellungsbeauftragte  
Fakultät für Geowissenschaften und Geographie

**Laufzeit:** 01.02.2006 bis 30.06.2007

**DR. FAB !**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
A  
ARBEITSMARKT  
B  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

# Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

**Zielsetzung**

- Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von NachwuchswissenschaftlerInnen für den Arbeitsmarkt
- Vermittlung berufsqualifizierender, fachübergreifender Kompetenzen
- Förderung des Wissenstransfers zwischen Hochschule und Arbeitsmarkt

Dr. Gabriela Schumann

**DR. FAB !**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
A  
ARBEITSMARKT  
B  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

# Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

**Zielsetzung**

- Strukturiertes Qualifizierungsprogramm mit Möglichkeit der flexiblen individuellen Gestaltung
- Vermittlung von Erfahrungswissen über berufsrelevante Rollenvorbilder aus der Wirtschaft
- Vernetzung der Teilnehmenden durch Aufbau eines persönlichen Netzwerkes

Dr. Gabriela Schumann



## Termine

Thema	Anzahl	Dauer	Termine
<b>Moderation und Präsentation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moderation und Kommunikation</li> <li>• Vorbereitung Moderation und Präsentation</li> <li>• Durchführung Moderation und Präsentation</li> </ul>	4 Kurse à 12 TN	1,5 Tage	27.- 28.07.06 03.- 04.08.06 2007 2007
Thema	Anzahl	Dauer	Termine
<b>Umgang mit Konflikten – Umgang mit Kritik</b> <b>Konflikt als Selbstbetroffene</b> <b>Konflikt- und Kritikgespräche</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Praxis der Gesprächsführung</li> </ul> <b>Konfliktbearbeitung als neutrale/r Dritte/r</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktsignale und Spannungsfelder</li> <li>• Leitfaden für die Bearbeitung</li> </ul>	4 Kurse à 12 TN	1,5 Tage	24.-25.08.06 31.08.- 01.09.06 2007 2007

Dr. Gabriela Schumann

## Termine

Thema	Anzahl	Dauer	Termine
<b>Führungsstile und Führungsverhalten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungsstile und Führungstechniken</li> <li>• Führungsverhalten</li> <li>• Faktoren, die das Führungsverhalten beeinflussen</li> </ul>	4 Kurse à 12 TN	1,0 Tage	07.09.06 08.09.06 2007 2007
Thema	Anzahl	Dauer	Termine
<b>Grundlagen der Kommunikation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sach- und Beziehungsebene</li> <li>• Feedback geben und erhalten</li> </ul>	4 Kurse à 12 TN	1,0 Tage	28.09.06 29.09.06 2007 2007

Dr. Gabriela Schumann



**DR. FAB!**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

## Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

---

**Idealtypisch sind folgende Zeiten geplant:**

- **Seminare Sozial- und Selbstkompetenz: 40 Stunden**
- **Seminare Methodenkompetenz: 24 Stunden**
- **Peer-Mentoring: 21 Stunden**
- **Chats: 3 Stunden**

---

**88 Stunden**

Dr. Gabriela Schumann



**DR. FAB!**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

## Auftaktveranstaltung



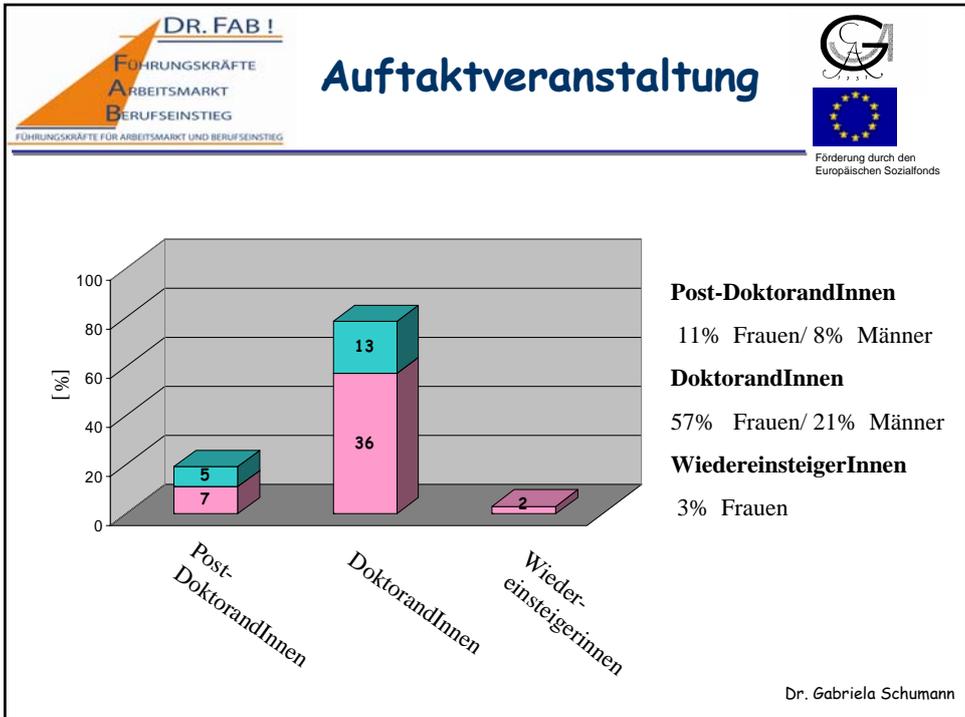
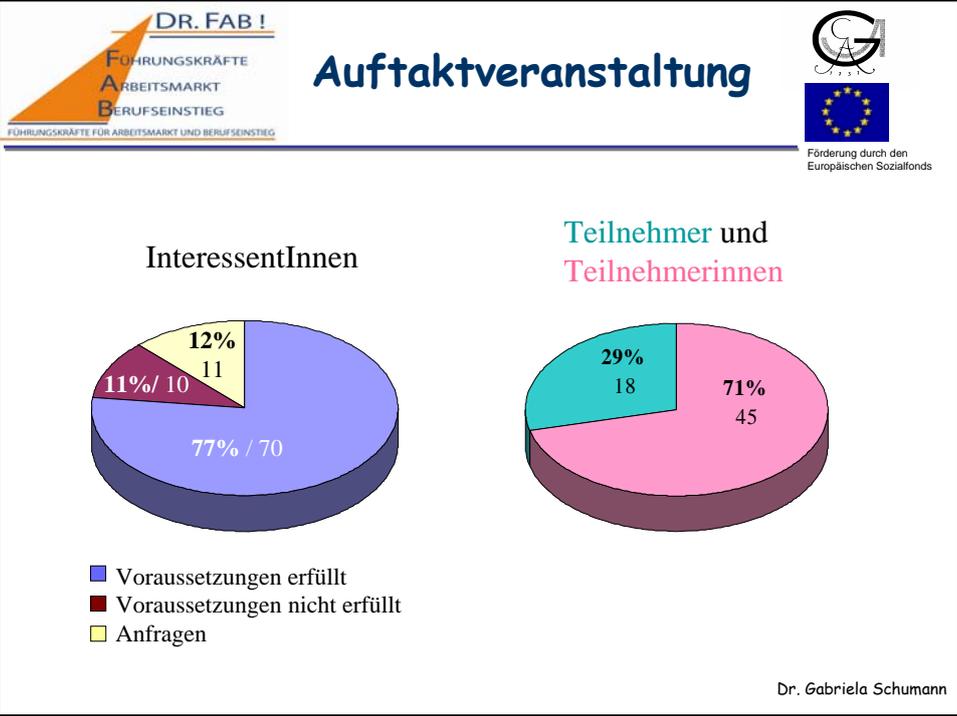
Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

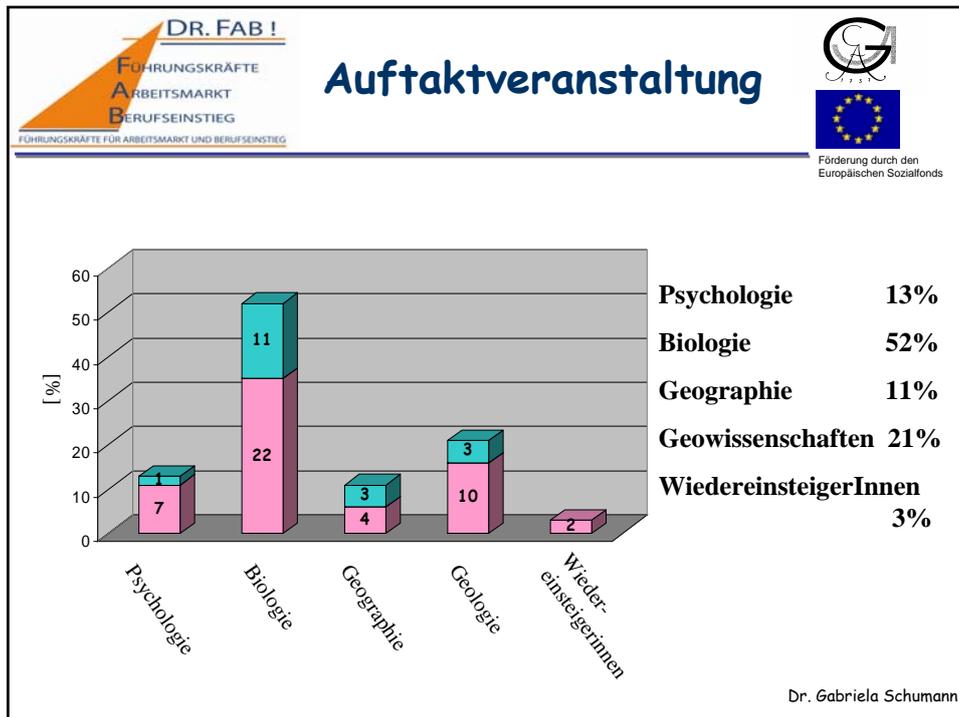
---

**Vorteile: Vermittlung von Schlüsselqualifikationen**

- Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt für die Teilnehmenden
- Standortvorteil und Qualitätsmerkmal durch erhöhte AbsolventInnenvermittlung
- Erhöhte Alumni-Bindung an die Fakultäten und damit auch an die Universität Göttingen

Dr. Gabriela Schumann





**DR. FAB!**  
 FÜHRUNGSKRÄFTE  
 ARBEITSMARKT  
 BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

**Auftaktveranstaltung**

Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

**Personen hinter dem Projekt:**

Dr. Gabriela Schumann  
 Projektleiterin



Dr. Cathrin Hühne  
 Projektkoordinatorin



**DR. FAB !**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

# Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

**Besonderheiten des Projekts**

- Strukturiertes Programm von Qualifikationsmaßnahmen
- Möglichkeit der individuellen Programmgestaltung
- Einsatz moderner Medien und Schulungstechniken
- Begleitete, fachübergreifende Teams der Teilnehmenden (Peer-Mentoring)

Dr. Gabriela Schumann

**DR. FAB !**  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

# Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

**Besonderheiten des Projekts**

- Wissenschaftliche Begleitung

Professorin Dr. Margarete Boos

Dr. Gabriela Schumann



**DR. FAB !**

FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG

FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

**Auftaktveranstaltung**

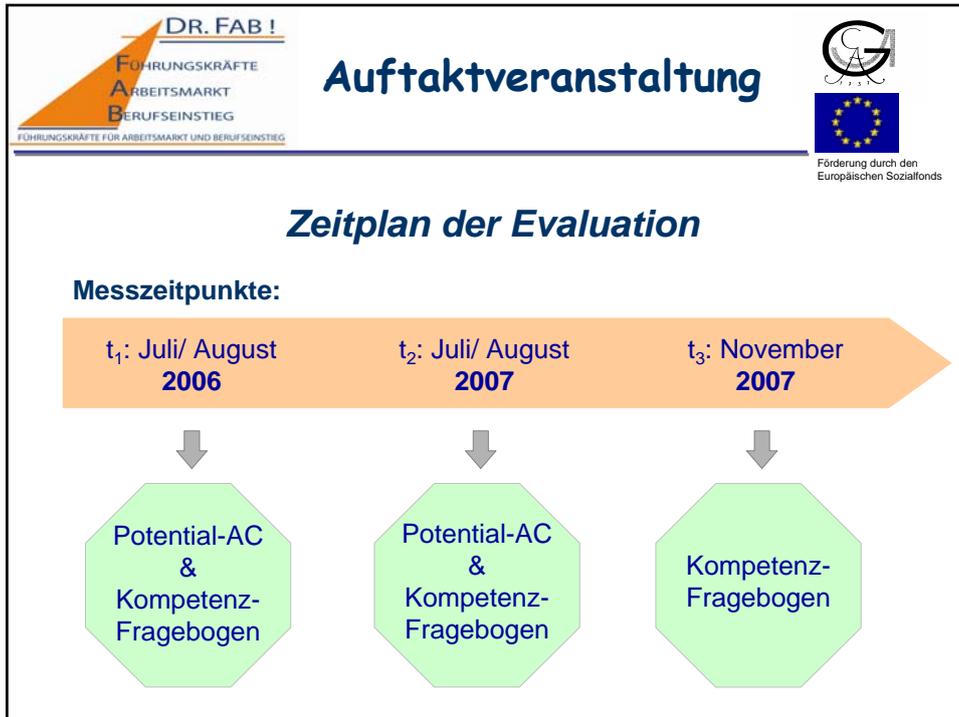
Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

**Ziele der Evaluation:**

- Überprüfung der Wirksamkeit des Qualifizierungsprogramms
  - Werden die trainierten Kompetenzen tatsächlich gefördert?
- Wissenschaftliche Absicherung zur Erhöhung der Akzeptanz des Projektes



- DR. FAB!**  
 FÜHRUNGSKRÄFTE  
 A ARBEITSMARKT  
 B BERUFSEINSTIEG  
 FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG
- Auftaktveranstaltung**
- Förderung durch den Europäischen Sozialfonds
- Wie werden die Schlüsselqualifikationen erhoben?**
1. Potenzial-Assessment-Center
    - Verhaltensbeobachtung
    - Dauer: 1 Tag
  2. Kompetenz-Fragebogen
    - Basiert auf psychologisch abgesicherten und validierten Instrumenten
    - Bearbeitung während des AC
    - Dauer: ca. 45 Minuten



**DR. FAB!**  
F  
A  
B  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

# Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds



**DR. FAB!**  
F  
A  
B  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
ARBEITSMARKT  
BERUFSEINSTIEG  
FÜHRUNGSKRÄFTE FÜR ARBEITSMARKT UND BERUFSEINSTIEG

# Auftaktveranstaltung



Förderung durch den Europäischen Sozialfonds

