



Universität Vechta
University of Vechta



Die Universität Vechta stärkt ihre Schwerpunkte der Gender- und Diversityforschung und -lehre und führt zum Sommersemester 2017 im hochschulübergreifenden Studium des Profilierungsbereiches ein Gender & Diversity Zertifikat ein.

Im Department II, Soziologie, der Universität Vechta ist zum 1. April 2017 – befristet für einen Zeitraum von drei Jahren – eine Stelle zu besetzen als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Entgeltgruppe 13 TV-L, Vollzeitbeschäftigung

Die ausgeschriebene Stelle soll bei der Lehre und Studierendenbetreuung bei den mit dem Zertifikat verbundenen Tätigkeiten mitwirken, das Lehrangebot für diesen Bereich koordinieren und die bestehenden Vernetzungen im Bereich der Gender & Diversity Studies an der Universität weiter voranbringen. Sie soll der Zertifikatsleitung bei der Entwicklung tragfähiger Forschungs Kooperationen im Bereich der Gender- und Diversityforschung Unterstützung gewähren sowohl bei der thematischen Arbeit, als auch bei Antragstellungen, bei Publikationen und der Organisation von Ringvorlesungen und Tagungen.

Stellenprofil:

Zu den Aufgaben der Stelle gehören insbesondere die

- Durchführung von eigenständigen Lehrveranstaltungen in der Einführungsphase des Zertifikatserwerbs,
- Begleitung der Studierenden im forschungsorientierten Lernen besonders in der Schlussphase des Zertifikatserwerbs,
- Organisation von Ringvorlesungen und Tagungen,
- Unterstützung bei administrativen Abläufen des Zertifikats,
- enge Zusammenarbeit mit der Leitung des Zertifikats.

Qualifikationsprofil:

Einstellungsvoraussetzung ist ein Studienabschluss mit einem Schwerpunkt in Gender Studies/ Diversity Studies.

Erwünscht sind:

- Erfahrungen in der Hochschullehre
- Erfahrung in Drittmittelakquise und -bewirtschaftung
- Erfahrung mit interdisziplinären Verbundprojekten, auch mit Akteur_innen verschiedener Fakultäten
- Erfahrungen in Verwaltung und Wissenschaftsmanagement
- Eigenständiges Arbeiten, Durchsetzungsvermögen, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Eine Anwesenheit von 4 Tagen/Woche ist erwünscht.

Die Universität Vechta strebt an, Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Prof. Dr. Corinna Onnen (corinna.onnen@uni-vechta.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der Kennziffer 16/96/Gender bis zum 1.2.2017 **ausschließlich in elektronischer Form in einer einzelnen pdf-Datei** an bewerbung@uni-vechta.de.