



Herakles: Ziele und Ergebnisse

Ziele des Projekts	Erzielte Ergebnisse
1. Schaffung weitgehend autonomer Fakultäten	<ul style="list-style-type: none">→ Die Fakultäten Chemie und Forst haben je eine HPK eingerichtet→ Die Festlegung und Zuweisung der jeweiligen Budgets ist durch den P erfolgt
2. Eigenverantwortliche Ressourcenvergabe und Budgetverantwortung der Fakultäten und Zentralen Einrichtungen auf der Basis eines Gesamtbudgets	<ul style="list-style-type: none">→ Die Dekanate haben sich einen Überblick über die Stellen- und Finanzsituation der Institute verschafft.→ Durch die Fakultäten wurden Vergabekriterien erarbeitet→ Einsatz von SAP in den Fakultäten
3. Verbesserung des Informationsflusses zwischen Fakultäten, Zentralen Einrichtungen, Verwaltung und Hochschulleitung	<ul style="list-style-type: none">→ Die Teamleiter aus der Personalabteilung haben mit ihren Teams die Fakultäten Chemie und Forst besucht→ Abbau von Störungen im Informationsfluss durch Minderung von Schnittstellen→ Eine Sprache sprechen: Verbesserung des gegenseitigen Verständnisses zwischen der ZVW und den Fakultäten



Herakles: Ziele und Ergebnisse

Ziele des Projekts	Erzielte Ergebnisse
<p>4. Entwicklung eines neuen Funktions- und Aufgabenkatalogs für die Beziehungen zwischen Fakultäten, Zentralen Einrichtungen und Universitätsverwaltung</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Personaleinstellungen sowie die Beantragung von Drittmittelprojekten laufen über den Dekan, ebenso der entsprechende Rücklauf aus der ZVW vor der Weitergabe an die Institute. → Erteilung von Lehraufträgen erfolgt durch das Dekanat → Genehmigung von Auslands- Dienstreisen erfolgt durch das Dekanat → Bearbeitung von Stellenfreigabeanträgen und Anträgen auf Etatverstärkungen erfolgt durch das Dekanat → Mittelverteilung/ Zuweisungsschreiben erfolgt durch das Dekanat
<p>5. Entwicklung von Rahmenbedingungen zum Umgang mit Ressourcen</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Den Rahmenbedingungen (Spielregeln) für den Umgang mit dem Budget wurden von dem gesamten Projektteam erarbeitet und im Dekankonzil vorgestellt und diskutiert. Die HPK und der Senat stimmten diesen Rahmenbedingungen zu.
<p>6. Definition und Etablierung von entsprechenden Infrastrukturen in den Dekanaten</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Einstellung von Fakultätsreferenten (oder vergleichbare Position) für den gesamten betriebswirtschaftlichen Bereich um die Beständigkeit und die Übernahme neuer Aufgaben sicher zu stellen. → Neue Rolle, Aufgaben und Verantwortung des Dekans in Richtung Management