

## **DiM-Konzeption/Theoretische Bezüge**

Becker, Andreas: Diversity Management aus der Perspektive betriebswirtschaftlicher Theorien, S.205-238; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Becker, Manfred: Wissenschaftstheoretische Grundlagen des Diversity Management, S.5-50; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Hansen, Katrin: Umgang mit personeller Vielfalt, S.333-348; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Labucay, Inéz: Diversity Management – Eine Analyse aus Sicht der systemtheoretischen und der postmodernen Organisationsforschung, S.75-103; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Plummer, Deborah: Overview of the Field of Diversity Management, S.1-49; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

Süß, Stefan/Kleiner, Markus: Diversity Management – Verbreitung in der deutschen Unternehmenspraxis und Erklärungen aus neoinstitutionalistischer Perspektive, S.57-80; in: Krell, Gertraude/Wächter, Hartmut (Hg.): Diversity Management – Impulse aus der Personalforschung, München und Mering 2006.

Thomas, David A./Ely, Robin J.: Making Differences Matter – A New Paradigm for Managing Diversity, S.33-66; in: Harvard Business School (ed.): Harvard Business Review on Managing Diversity, Boston 2002 (originally published in September-October 1996).

## **Die Vielfalt von Diversity Management**

Engel, Roland: Die Vielfalt der Diversity Management Ansätze – Geschichte, praktische Anwendungen in Organisationen und zukünftige Herausforderungen in Europa, S.97-110; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Überacker, Jutta: So divers ist Diversity Management, S.474-486; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

## **Diverse Teams**

Köppel, Petra: Kulturelle Diversität in virtuellen Teams, S.273-292; in: Wagner, Dieter/Voigt, Bernd-Friedrich (Hg.): Diversity Management als Leitbild von Personalpolitik, Wiesbaden 2007.

Rastetter, Daniela: Managing Diversity in Teams – Erkenntnisse aus der Gruppenforschung, S.81-108; in: Krell, Gertraude/Wächter, Hartmut (Hg.): Diversity Management – Impulse aus der Personalforschung, München und Mering 2006.

Winbush, Victoria/McLemore, Jacqueline: Diversity and Group Dynamics, S.203-222; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

## **Diversity Management in Unternehmen**

Alvarez, Alicia: Praxisbeispiel Ford-Werke GmbH, Köln – Erfolgreiche Implementierung von Diversity, S.81-88; in: Krell, Gertraude (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 5. Auflage, Wiesbaden 2008.

Böhm, Jasmine: Wie gelingt Diversity-Management in Unternehmen? Erfolgsfaktoren am Beispiel Shell-Austria, S.29-48; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Geißler, Christine/Wendisch, Laura: Value through Diversity – Managing Diversity bei Vattenfall Europe, S.91-106; in: Wagner, Dieter/Voigt, Bernd-Friedrich (Hg.): Diversity Management als Leitbild von Personalpolitik, Wiesbaden 2007.

Keßler, Beate/Schulz, André: Praxisbeispiel Motorola: Diversity-orientierte Vergütung, S.299-304; in: Krell, Gertraude (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 5. Auflage, Wiesbaden 2008.

Lambert, Sonja: Die Zukunft gestalten – Diversity Management bei der AOK Hessen, S.295-308; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Pagel, Maud/Mauz, Barbara: Praxisbeispiel Telekom – Diversity als Strategie, S.93-96; in: Krell, Gertraude (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 5. Auflage, Wiesbaden 2008.

Rühl, Monika: Praxisbeispiel Lufthansa: Diversity – Argumente, Strategie, Maßnahmen, S.89-92; in: Krell, Gertraude (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 5. Auflage, Wiesbaden 2008.

Von der Ruhr, Jutta: Das Job-Family-Konzept bei der Volkswagen AG, S.381-394; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

### **Diversity Management und Alter**

Eberherr, Helga/Fleischmann, Alexander/Hofmann, Roswitha: Altern im gesellschaftlichen Wandel – Alternsmanagement als integrative organisationale Strategie, S.82-96; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Von Kondratowitz, Hans-Joachim: Diversity in alternden Gesellschaften – Beiträge der Alternsforschung, S.123-142; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

Rump, Jutta: Alter und Altern – Die Berücksichtigung der Intergenerativität und der Lebensphasenorientierung, S.153-172; in: Wächter, Hartmut/Vedder, Günther/Führung, Meik (Hg.): Personelle Vielfalt in Organisationen, München und Mering 2003.

Wächter, Hartmut: Alter und Diversity Management, S.116-122; in: Steinmetz, Bernd/Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Antidiskriminierung, Weimar 2007.

Weinmann, Birgit: Alters-Diversity als Unterschiedlichkeit in Wissen und Erfahrung. Kann man von Erfahrenen lernen?, S.309-329; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

### **Diversity Management und Behinderung**

Braun, Hans: Personelle Vielfalt in Organisationen – Der Tatbestand „Behinderung“, S.139-152; in: Wächter, Hartmut/Vedder, Günther/Führung, Meik (Hg.): Personelle Vielfalt in Organisationen, München und Mering 2003.

Heuer, Katharina/Engel, Ellen: Diversity Management als Beitrag zur Kundenzufriedenheit bei der Deutschen Bahn AG, S.363-380; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Schönhuth, Michael: Diversity in der Werkstatt – eine ethnographische Feldstudie zum Thema Vielfalt und Behinderung, S.79-88; in: Steinmetz, Bernd/Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Antidiskriminierung, Weimar 2007.

Vedder, Günther/Neumann, Andreas: Vielfältige Ressourcen; in: Personal – Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 59, Heft 3/2007, S.46-48.

### **Diversity Management und Familie**

Vedder, Günther: Menschen mit Familienpflichten als Zielgruppe des Diversity Management, S.229-246; in: Krell, Gertraude (Hg.): Betriebswirtschaftslehre und Gender Studies, Wiesbaden 2005.

### **Diversity Management und Kommunikation**

Holmes, Stephen: Intercultural Communication and Dialogue Process – An Attempt at Clarification and Synthesis, S.264-279; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Matoba, Kazuma: Diversity Management – Kommunikativer Prozess zur Entwicklung der „dritten Kultur“, S.337-352; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

### **Diversity Management und Marketing**

Schuchert-Güler, Pakize/Eisend, Martin: Ethno-Marketing – eine kritische Betrachtung, S.217-234; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

Seidel, Alina: Kundenorientierung und Mitarbeitervielfalt – Interdependenzen und Begründungszusammenhang, S.239-256; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Tomczak, Torsten/Schögel, Marcus/Koch, Markus: Akquisition von Diversity-Zielgruppen – Management potenzieller Spill-Over-Effekte, S.211-247; in: Wagner, Dieter/Voigt, Bernd-Friedrich (Hg.): Diversity Management als Leitbild von Personalpolitik, Wiesbaden 2007.

### **Diversity Management und Ökonomie**

Großholz, Matthias/Voigt, Bernd-Friedrich: Überlegungen zur Ökonomie von Managing Diversity – Diversity am Wirtschaftsstandort Deutschland, S.107-128; in: Wagner, Dieter/Voigt,

Bernd-Friedrich (Hg.): Diversity Management als Leitbild von Personalpolitik, Wiesbaden 2007.

Mühlberger, Ulrike: Arbeitsmarktökonomie aus der Gender-Perspektive, S.181-203; in: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha: Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement, Wien 2004.

Tümis, Savas: Die Bedeutung des Diversity-Managements für den Unternehmenserfolg, S.39-58; in: Wagner, Dieter/Voigt, Bernd-Friedrich (Hg.): Diversity Management als Leitbild von Personalpolitik, Wiesbaden 2007.

### **Diversity Management und Personal/Organisation**

Hanappi-Egger, Edeltraud: Einführung in die Organisationstheorien unter besonderer Berücksichtigung von Gender- und Diversitätsaspekten, S.21-42; in: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha: Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement, Wien 2004.

Hartweg, Dieter: Individualität und Diversität als Determinanten von Personalmanagement-Konzepten, S.1-75; in: Vedder, Günther (Hg.): Diversity-orientiertes Personalmanagement, München und Mering 2006.

Höher, Friederike/Höher, Peter: Personalprozesse – (K)Ein diskriminierungsfreier Raum?, S.223-263; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

### **Diversity Management und Sexuelle Orientierung**

Losert, Anett: Die Diversity Dimension „Sexuelle Orientierung“ in Theorie und Praxis – eine Bestandsaufnahme mit Ausblick, S.320-336; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

### **Diversity-Erfassung / DiM-Messbarkeit**

Elmerich, Kathrin/Hornberger, Sonia/Karl, Dorothee/Watrinet, Christine: Inhalts- und Wirkungsanalyse von Leitbildern unter dem Aspekt Managing Diversity, S.17-38; in: Wagner, Dieter/Voigt, Bernd-Friedrich (Hg.): Diversity Management als Leitbild von Personalpolitik, Wiesbaden 2007.

Hubbard, Edward E.: Assessing, Measuring, and Analyzing the Impact of Diversity Initiatives, S.271-306; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

Rieger, Caroline: Die Diversity-Scorecard als Instrument zur Bestimmung des Erfolges von Diversity-Maßnahmen, S.257-273; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Stuber, Michael: Die wirtschaftliche Gestaltung von Diversity, S.428-439; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Voigt, Bernd-Friedrich/Wagner, Dieter: Numerische und alternative Darstellungsformen von Heterogenität in der Diversity-Forschung, S.109-134; in: Krell, Gertraude/Wächter, Hartmut (Hg.): Diversity Management – Impulse aus der Personalforschung, München und Mering 2006.

### **Diversity - Konzeptionelles**

Fuchs, Martin: Diversity und Differenz – Konzeptionelle Überlegungen, S.17-34; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

Hofmann, Roswitha: Grundlagen der Gender- und Diversitätstheorien, S.159-180; in: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha: Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement, Wien 2004.

Holvino, Evangelina: Theories of Differences – Changing Paradigms for Organizations, S.111-132; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

Koall, Iris: Gegen Elite – eine Polemik zum functional-äquivalenten Managing Gender & Diversity, S.305-319; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

### **Diversity in Verwaltungen**

Von Dippel, Alexander: Diversity Management aus der Sicht von Führungskräften in öffentlichen Verwaltungen, S.68-81; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

## **Diversity und Gender**

Döge, Peter: Geschlechtervielfalt benachteiligungsfrei gestalten. Vom Gender mainstreaming zum Managing Diversity, S.79-88; in: Steinmetz, Bernd/Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Antidiskriminierung, Weimar 2007.

Flemisch, Marcus: Diversity Management – eine Managementaufgabe zur Geschlechtergleichstellung?, S.111-127; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Frey, Regina: Zur Kategorie Gender im Managing Diversity – Anforderungen aus Sicht des Gender-Diskurses, S.128-139; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Stiegler, Barbara: Gender Mainstreaming, Fraunförderung, Diversity oder Antidiskriminierungspolitik – was führt wie zur Chancengleichheit?; in: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, 23. Jahrgang, Heft 3/2005, S.9-21.

Wetterer, Angelika: Strategien rhetorischer Modernisierung. Gender Mainstreaming, Managing Diversity und die Professionalisierung der Gender Expertinnen; in: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, 20. Jahrgang, Heft 3/2002, S.129-148.

## **Diversity und Konflikte**

Bidol-Padua, Patricia: Conflict Resolution Systems for Diversity, S.407-426; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

Brazzel, Michael: Diversity Conflict and Diversity Conflict Management, S.363-406; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

Kettner, Matthias: Gibt es kulturell notwendige Konfliktformen?, S.288-294; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Müller-Fohrbrodt, Gisela: Konflikte und Konfliktmanagement, S.87-100; in: Wächter, Hartmut/Vedder, Günther/Führung, Meik (Hg.): Personelle Vielfalt in Organisationen, München und Mering 2003.

## **Diversity und Medizin**

Dören, Martina: Gender, Diversity und Intersektionalität als Herausforderung für die Medizin, S.109-122; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

### **Diversity und Mentoring**

Klees-Möller, Renate/Scharlibbe, Suzana: Mentoring Diversity – interkulturelles Mentoring für Frauen an der Universität Duisburg-Essen, S.295-304; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Wingels, Rebecca: Diversity Mentoring – Unterschiede erkennen, die einen Unterschied machen, S.513-532; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

### **Diversity und Pädagogik**

Prenzel, Annedore: Diversity Education – Grundlagen und Probleme der Pädagogik der Vielfalt, S.49-68; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

### **Diversity und Politik**

Bendl, Regine: Betriebliches Diversitätsmanagement und neoliberale Wirtschaftspolitik – Verortung eines diskursiven Zusammenhangs, S.10-28; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Riedmüller, Barbara/Vinz, Dagmar: Diversity Politics, S.143-162; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

Schönwälder, Karen: Diversity und Antidiskriminierungspolitik, S.163-178; Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

### **Diversity und Psychologie**

Benz, Wolfgang/Widmann, Peter: Langlebige Feindschaften – vom Nutzen der Vorurteilsforschung für den Umgang mit sozialer Vielfalt, S.35-48; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barba-

ra/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

Gardenswartz, Lee/Rowe, Anita: Emotional Intelligence and Diversity, S.178-188; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Petersen, Lars-Eric/Dietz, Jörg: Die Bedeutung von Stereotypen und Vorurteilen für das Diversity Management, S.105-122; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Slane, Steve/Seyler, Donald J.: Social Psychological Processes in Diversity Practice, S.133-176; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

Thomas, Alexander: Zum Verhältnis von Minderheiten und Mehrheiten in Organisationen – aus psychologischer Sicht, S.87-100; in: Wächter, Hartmut/Vedder, Günther/Führung, Meik (Hg.): Personelle Vielfalt in Organisationen, München und Mering 2003.

### **Diversity und Recht**

Bayreuther, Frank: Diskriminierungsschutz und Gleichbehandlung im Arbeitsleben, S.179-200; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

Geyer, Frank: Auswirkungen der Anti-Diskriminierungs-Gesetzgebung auf die Personalpolitik in Deutschland, S.159-233; in: Vedder, Günther (Hg.): Diversity-orientiertes Personalmanagement, München und Mering 2006.

Merx, Andreas/Vassilopoulou, Joana: Das arbeitsrechtliche AGG und Diversity-Perspektiven, S.354-385; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Raab, Thomas: Diskriminierungsverbote im Arbeitsrecht – Rechtsgrundlagen und Wirkungen, S.39-54; in: Steinmetz, Bernd/Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Antidiskriminierung, Weimar 2007.

### **Diversity und Religion**

Luig, Ute: Diversity als Lebenszusammenhang – Ethnizität, Religion und Gesundheit im transnationalen Kontext, S.87-108; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

## **Diversity und Training**

Fründt, Sabine: Gender & Diversity – Trainingskonzepte als Beitrag zum gesellschaftspolitischen Wandel, S.161-177; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Gieselmann, Astrid/Krell, Gertraude: Diversity-Trainings – Verbesserung der Zusammenarbeit und Führung einer vielfältigen Belegschaft, S.331-350; in: Krell, Gertraude (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik, 5. Auflage, Wiesbaden 2008.

Plett, Angelika: Make differences work, S.398-408; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Schmid, Stefan: Intercultural training is coming home – Anwendung interkultureller Forschung in einer multikulturellen Gesellschaft, S.409-427; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

## **Internationales Diversity Management und Länderstudien**

Frohen, Anja: Does Nationality Matter? Im Spannungsfeld von transnationalen Strukturen und Diversity Programmen am Beispiel Ford, S.140-160; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Monzel, Markus/Moersch, Christian/Hermesdorf, Tim/Fass, Jochen: Personelle Vielfalt am Finanzplatz Luxemburg, S.165-231; in: Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Interkulturalität, 2. Auflage, München und Mering 2005.

Schütz, Tanja: Personelle Vielfalt in japanischen Unternehmen, S.89-164; in: Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Interkulturalität, 2. Auflage, München und Mering 2005.

Vedder, Günther/Whittard, Jenny: Internationales Diversity Management im Vergleich, S.487-496; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

## **Kulturelle Diversität**

Antweiler, Christoph: Kulturelle Vielfalt – ein ethnologischer Forschungsüberblick zu inter- und intrakultureller Diversität, S.45-70; in: Wächter, Hartmut/Vedder, Günther/Führung, Meik (Hg.): Personelle Vielfalt in Organisationen, München und Mering 2003.

Leenen, Rainer/Scheitza, Alexander/Wiedemeyer, Michael: Kulturelle Diversität in Unternehmen. Zur Diversitätsorientierung von Personalverantwortlichen, S.125-146; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Nell, Werner: Diversity Management vor migrationsgesellschaftlichem Hintergrund, S.277-294; in: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Stuttgart 2006.

Wulf, Christoph: Kulturelle Diversität aus Sicht der historischen Anthropologie, S.69-85; in: Krell, Gertraude/Riedmüller, Barbara/Sieben, Barbara/Vinz, Dagmar (Hg.): Diversity Studies – Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Frankfurt/New York 2007.

Zülch, Martin: „McWorld“ oder „Multikulti“? – Interkulturelle Kompetenz im Zeitalter der Globalisierung, S.1-88; in: Vedder, Günther (Hg.): Diversity Management und Interkulturalität, 2. Auflage, München und Mering 2005.

## **USA – historische DiM-Entwicklung**

Brazzel, Michael: Historical and Theoretical Roots of Diversity Management, S.51-94; in: Plummer, Deborah (ed.): Handbook of Diversity Management, Lanham/New York/Oxford 2003.

Thomas, Roosevelt R.: From Affirmative Action to Affirming Diversity, S.1-31; in: Harvard Business School (ed.): Harvard Business Review on Managing Diversity, Boston 2002 (originally published in March-April 1990).

Vedder, Günther: Die historische Entwicklung von Diversity Management in den USA und in Deutschland, S.1-24; in: Krell, Gertraude/Wächter, Hartmut (Hg.): Diversity Management – Impulse aus der Personalforschung, München und Mering 2006.