

Personalmanagement

Kiel, den 15.07.2011

Innerbetriebliche Stellenausschreibung Nr. 62/2011

Abt.	Tätigkeit als	Aufgaben und Voraussetzungen
POD	OE (Organizational Effectiveness) HR Consultant	<p><u>Aufgaben:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Unterstützung aller POD (People and Organizational Development) / TD&OE (Talent Development & Organizational Effectiveness) bezogenen Themen- Unterstützung und Einführung von L.E.A.D. (Leadership Excellence in Accountability and Development)- Unterstützung bei der Einführung der Leadership Development Strategy für MPPD- Erarbeitung der nächsten Generation „Leadership Strategy“- Mitarbeit in strategischen Projekten- Unterstützung der Bedarfe für „Change Management“- Enge Zusammenarbeit mit dem POD-Team in USA <p><u>Voraussetzungen:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- BC/Master in Organisations-Psychologie, Sozialwissenschaft, Kommunikationswissenschaften oder vergleichb. Universitätsabschluss- Englisch fließend in Wort und Schrift- Erfahrung in der Beratung von Führungskräften, Führungskräfteentwicklung wünschenswert- Erfahrung in der Leitung und Moderation von Veränderungsprozessen (Changemanagement) wünschenswert- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten- Hohe Flexibilität

Um die erforderlichen Englischkenntnisse unter Beweis zu stellen, empfiehlt es sich, die Bewerbung in englischer Sprache einzureichen.

Interessenten wenden sich bitte an Frau Elisabeth Strieck, Abt. PM, Tel.: (0431) 3995-3112.