

## Individualarbeitsrecht Arbeitspapier 12

### I. Besondere Kündigungshindernisse

1. Kündigungsschutz von Funktionsträgern (§ 15 KSchG, § 103 BetrVG)  
BAG NZA 1993, 224 (Kündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern)
2. Mutterschutz und Elternzeit (§ 9 MuSchG, § 18 BEEG)
3. Schwerbehinderte Menschen (§§ 85 ff. SGB IX)
4. Sonstige geschützte Personengruppen
5. Schutz bei Massenentlassungen (§§ 17 ff. KSchG)  
BAGE 117, 281 = NZA 2006, 971 = JA 2007, 63 m. Anm. *Krause* (Massenentlassung)
6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen  
BAGE 88, 10 = NZA 1998, 771 (außerordentliche Kündigung bei tariflicher Unkündbarkeit)

### II. Beteiligung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG)

1. Anwendungsbereich
2. Anhörungsverfahren  
BAGE 26, 27 (Anhörung des Betriebsrats)  
**BAGE 78, 39 = NZA 1995, 363 (Anhörung des Betriebsrats)**
3. Rechtsfolgen bei Anhörungsmängeln  
**BAG NZA 2006, 990 (Rechtsfolgen bei Anhörungsmängeln)**
4. Nachschieben von Kündigungsgründen
5. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats

### III. Kündigungsschutzprozess (§§ 4, 7, 13 KSchG)

### IV. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil (§§ 9, 10 KSchG)

BAG NZA 2003, 261 (Auflösungsantrag nach § 9 KSchG)

### V. Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses

1. Interessenlage
2. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 V BetrVG)
  - a) Voraussetzungen (insbesondere Widerspruch des Betriebsrats)
  - b) Rechtsfolgen: Fortbestand des Arbeitsverhältnisses
  - c) Entbindung des Arbeitgebers von Weiterbeschäftigungspflicht  
BAG NZA 1986, 424 (besonderer Weiterbeschäftigungsanspruch)
3. Weiterbeschäftigung nach allgemeinen Rechtsgrundsätzen
  - a) Offensichtliche Unwirksamkeit der Kündigung
  - b) Erfolg einer Kündigungsschutzklage in erster Instanz
  - c) Einordnung der materiellen Rechtsbeziehungen  
**BAGE 48, 122 = NZA 1985, 702 (allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch)**