

Nummer des Moduls:	B.WIWI-BWL.0034
Modultitel:	Arbeitszeitmanagement Management of Working Hours
Alte Bezeichnung:	
Veranstaltungszyklus:	jedes dritte Semester
Sprache:	deutsch

Zuordnung zu Studiengängen, Bereichen und Studienschwerpunkten:
Siehe tabellarische Übersichten

Modulverantwortliche(r): Dr. Günther Vedder

Credits:	6
Workload:	180 (21/159)
Leistungsnachweise:	Hausarbeit, Vortrag oder Postergestaltung Anmerkung: Hausarbeit 4 credits (66,7%) sowie Gruppenpräsentation und aktives Mitwirken an der Veranstaltung 2 credits (33,3%)
Sonderregelungen Diplom:	
Lehr- und Lernformen:	Seminar (2 SWS), Selbststudium Anmerkung: die regelmäßige Anwesenheit an allen Seminarterminen (Ausnahme: Ärztliches Attest) ist Voraussetzung für diesen Leistungsnachweis

Einordnung in den Stundenplan:	4.-5. Semester
Erwartete Vorkenntnisse:	Modul „Unternehmensführung und Organisation“
Besondere Empfehlungen:	Schwerpunkt Unternehmensführung

Lernziele:
Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden einen Überblick über die Grundlagen, Einflussfaktoren und Formen des Arbeitszeitmanagement zu vermitteln. Sie sollen in die Lage versetzt werden, die Konsequenzen der Zeitgestaltung sowie Zeitnutzung für das Personalmanagement zu erkennen, zu analysieren und daraus Handlungsempfehlungen ableiten zu können. Ferner sollen die Studierenden lernen, adäquat mit den Forderungen der Arbeitszeitgesetzgebung um zu gehen.

Überblick über die Modulinhalte:

1. Die Ökonomisierung der Zeit als historische Entwicklung
2. Theoretische Analysen von Zeitnutzung und Zeitknappheit
3. Gesellschaftliche Einflussfaktoren auf das Arbeitszeitmanagement

4. Arbeits- und Betriebszeiten im internationalen Vergleich
5. Rechtliche Grundlagen der Arbeitszeiten in Deutschland
6. Klassische Formen der Arbeitszeitgestaltung (Schichtarbeit, Überstunden...)
7. Flexible Formen des Arbeitszeitmanagements (Arbeitszeitkonten, Zeitsparmodelle...)
8. Betriebliche Anwendungsfelder der Arbeitszeitgestaltung (Einzelhandel, Stahlbranche...)
9. Work-Life-Balance: Die zeitliche Entgrenzung von Arbeit und Leben
10. Ergebnisse der empirischen Managementforschung: What do managers really do?

Literatur:

- Gärtner, Johannes: Arbeitszeitmodelle – Handbuch der Arbeitszeitgestaltung, 2007
- Marr, Rainer: Arbeitszeitmanagement – Grundlagen und Perspektiven der Gestaltung flexibler Arbeitszeitsysteme, 3. Auflage, Berlin 2001