

Der Arbeitsbereich „Landwirtschaftliche Betriebslehre“ des Departments für Agrarökonomie und Rurale Entwicklung der Georg-August-Universität Göttingen besetzt zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/s (*Post Doc*)
– Entgeltgruppe 13 TV-L –

mit 100 v.H. der regelmäßigen Arbeitszeit (zzt. 39,8 Stunden/Woche) befristet für die Dauer von 3 Jahren.

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem jungen Forschungsteam
- Die Möglichkeit zum Aufbau einer eigenen Nachwuchsforschergruppe mit einer engagierten Unterstützung
- Eine herausfordernde Tätigkeit in einem internationalen Umfeld
- Ein sehr gutes Arbeitsklima in einem motivierten Team
- Eine exzellent ausgestattete agrarökonomische Bibliothek sowie umfassende Analysesoftware

Wir erwarten:

- Eine abgeschlossene Promotion der Agrarwissenschaften mit dem Schwerpunkt Agrarökonomie, der Forstwissenschaften mit dem Schwerpunkt Forstökonomie oder der Wirtschaftswissenschaften
- Starkes Interesse an der Anwendung betriebswirtschaftlicher Analyse- und Planungsmethoden
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstständiges Arbeiten, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Ein hohes Maß an Motivation, Eigeninitiative und Organisationsgeschick sowie gutes Zeitmanagement
- Weiterhin sind Praxis- oder Projekterfahrungen mit den Inhalten des Arbeitsbereichs von Vorteil

Für Rückfragen steht Ihnen Herr Prof. Dr. Oliver Mußhoff (oliver.musshoff@agr.uni-goettingen.de) zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte innerhalb von 4 Wochen -unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums– an die **Georg-August-Universität Göttingen, Department für Agrarökonomie und Rurale Entwicklung, Prof. Dr. Oliver Mußhoff, Platz der Göttinger Sieben 5, 37073 Göttingen** oder per Email an: betriebslehre@agr.uni-goettingen.de.

Hinweis: Ihre Bewerbungsunterlagen bitte nur in Kopie einreichen. Sie werden für die Dauer von fünf Monaten aufbewahrt und danach vernichtet. Eine Rücksendung erfolgt nur, wenn Sie einen frankierten und adressierten Rückumschlag beifügen. Bewerbungskosten können nicht erstattet oder übernommen werden.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.